

Universidad de Guadalajara

Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia



Estudio Piloto para Conocer las Expectativas de los
Contratantes Hacia los Médicos Veterinarios Zootecnistas

Tesis Profesional

para obtener el Título de:

Médico Veterinario Zootecnista

Presenta:

Fernando Minjares González

Asesor: M. V. Z. Jaime Aranda Velasco

Guadalajara, Jal., 1988.

NOTA.

El presente trabajo forma parte de una investigación que se esta realizando en esta Facultad para elaborar una propuesta de modificación del actual plan de estrudios y más específicamente de los aspectos de coherencia externa que se pretenden satisfacer en la elaboración de dicha propuesta.

La presente encuesta fue hecha en Diciembre de 1987.

INTRODUCCION.

El constante aumento de la población humana de nuestro país, así como de la deficiente producción de granos han hecho que las técnicas de producción pecuaria evolucionen rápidamente, lo que ha modificado las necesidades de los contratantes y por lo tanto las actividades del Médico Veterinario. Desafortunadamente la mayoría de los Médicos Veterinarios de reciente egreso, sienten que los conocimientos que recibieron en su preparación académica no fueron precisamente los que ellos están necesitando para su desarrollo profesional, por lo que al egresar de la Facultad las oportunidades de desarrollo que se les presentan son muy limitadas, ya que sus conocimientos no se adecúan a las demandas del mercado de trabajo actual (Arenas, V.M. Isunza, M.I.).

Es necesario pues, que la preparación del estudiante de la carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia se ajuste a las necesidades reales de los contratantes, para tal objeto hemos propuesto desarrollar el presente trabajo que consistirá en encontrar la coherencia externa que debe tener el curriculum que rija la Facultad (Sánchez-A, C.).

HIPOTESIS.

Si las necesidades de los contratantes son diferentes a las actuales aptitudes de los Médicos Veterinarios recién egresados, entonces es necesario adecuar estas aptitudes a las necesidades de los contratantes.

OBJETIVO.

Conocer las expectativas de los contratantes hacia los Médicos Veterinarios Zootecnistas.

MATERIAL Y METODOS.

La obtención de los datos se hará mediante la aplicación de un cuestionario a base de preguntas cerradas (si ó no). Las cuales se agruparán en 16 rubros:

1.- ESTABLECER EL SECTOR:

- Público
- Público Federal
- Público Estatal
- Público Municipal
- Privado
- Privado de la Pequeña Industria
- Privado de la Mediana Industria
- Privado de la Grande Industria

2.- RAMO O GIRO:

- Industria Alimenticia
- Industria Farmacéutica
- Servicios Médicos
- Sector Académico
- Industrias Conexas

3.- REQUERIMIENTO DE PROFESIONISTAS:

- De 1 a 3
- De 4 a 6
- De 7 ó más

4.- NIVEL DE RESPONSABILIDAD:

- Directivo
- Supervisor
- Ejecutor

5.- NIVEL DE PERCEPCION:

- Salario mínimo
- De 3 a 5 veces el salario mínimo
- Más de 5 veces el salario mínimo

6.- OFRECE CAPACITACION:

- Cursos cortos de capacitación
- Congresos
- Estudios de post-grado

7.- Establecimiento de CONTRATO LEGAL al Médico Veterinario.

8.- GRADO ACADEMICO Y REQUERIMIENTOS LEGALES:

- Estudiante
- Pasante
- Titulado

Especialista
Maestría
Doctorado
Cédula Profesional

9.- EXPERIENCIA EN TIEMPO:

De 1 a 3 años
De 3 a 5 años
De 5 años o más

10.- EXPERIENCIA EN EJES Y RAMAS:

Eje Médico
Eje de Producción
Eje de Docencia
Rama de Bovinos
Rama de Porcinos
Rama de Ovinos y Caprinos
Rama de Aves
Rama de Equinos
Rama de Pequeñas Especies

11.- EDAD, SEXO Y ESTADO CIVIL:

Casado
Soltero
De 25 a 35 años
De 35 a 40 años
De 40 años o más
Hombres
Mujeres

12.- OFRECEN PRESTACIONES:

Prestaciones particulares
Vehículo
Viáticos
Casa
Premios e incentivos

13.- DESTREZA:

Don de mando

14.- ACTIVIDAD QUE VA A DESARROLLAR:

En el eje Médico
En el eje de Producción
En el eje de Docencia y/o Investigación

15.- ACTIVIDAD QUE VA A DESARROLLAR EN EL EJE MEDICO:

Subeje de Salud Pública
Subeje de Sanidad Animal

15.1.- ACTIVIDADES QUE VA A DESARROLLAR EN EL EJE DE PRODUCCION:

Area de Nutrición
Area de Reproducción
Area de Manejo
Area de Administración

CUESTIONARIO.

- 1.- Contrata usted Médicos Veterinarios Zootecnistas en su empresa o negocio?
- 2.- Su empresa o negocio pertenece al Sector Público?
 - 2.1.- Pertenece al Sector Público Federal?
 - 2.2.- Pertenece al Sector Público Estatal?
 - 2.3.- Pertenece al Sector Público Municipal?
- 3.- Su empresa o negocio pertenece al Sector Privado?
 - 3.1.- Su empresa o negocio pertenece al Sector Privado de la Pequeña Industria?
 - 3.2.- Su empresa o negocio pertenece al Sector Privado de la Mediana Industria?
 - 3.3.- Su empresa o negocio pertenece al Sector Privado de la Gran Industria?
- 4.- Su empresa o negocio se dedica a la Industria Alimenticia?
 - 4.1.- Su empresa o negocio se dedica a la Industria Farmacéutica?
 - 4.2.- Su empresa o negocio se dedica al Area de Servicios Médicos?
 - 4.3.- Su empresa o negocio se dedica al Area del Sector Académico?
 - 4.4.- Su empresa o negocio se dedica a las Industrias Conexas?
- 5.- Su empresa o negocio contrata de 1 a 3 Médicos Veterinarios Zootecnistas?
 - 5.1.- Su empresa o negocio contrata de 4 a 6 Médicos Veterinarios Zootecnistas?
 - 5.2.- Su empresa o negocio contrata de 7 o más Médicos Veterinarios Zootecnistas?
- 6.- El nivel jerárquico que ocupa el Médico Veterinario dentro de su empresa es de Directivo?
 - 6.1.- El nivel jerárquico que ocupa el Médico Veterinario dentro de su empresa es de Ejecutor?
 - 6.2.- El nivel jerárquico que ocupa el Médico Veterinario dentro de su empresa es de Supervisor?

7.- El nivel de ingresos que perciben los Médicos Veterinarios dentro de su empresa o negocio es de salario mínimo?

7.1.- El nivel de ingresos que perciben los Médicos Veterinarios dentro de su empresa o negocio es de 3 a 5 veces el salario mínimo?

7.2.- El nivel de ingresos que perciben los Médicos Veterinarios dentro de su empresa o negocio es de más de 5 veces el salario mínimo?

8.- Capacita su empresa o negocio a los Médicos Veterinarios?

8.1.- Les dá cursos cortos de capacitación?

8.2.- Los manda a congresos?

8.3.- Los manda a que realicen estudios de post-grado?

9.- Trabaja su Médico Veterinario bajo contrato?

10.- Requiere que el Médico Veterinario tenga determinado grado académico?

10.1.- Su empresa o negocio requiere que el Médico Veterinario sea estudiante?

10.2.- Su empresa o negocio requiere que el Médico Veterinario sea pasante?

10.3.- Su empresa o negocio requiere que el Médico Veterinario sea titulado?

10.4.- Su empresa o negocio requiere que el Médico Veterinario sea especialista?

10.5.- Su empresa o negocio requiere que el Médico Veterinario tenga maestría?

10.6.- Su empresa o negocio requiere que el Médico Veterinario tenga doctorado?

11.- Su empresa o negocio requiere que el Médico Veterinario tenga cédula profesional?

12.- Su empresa o negocio requiere que el Médico Veterinario tenga experiencia?

12.1.- Su empresa o negocio requiere que el Médico Veterinario tenga experiencia de 1 a 3 años?

12.2.- Su empresa o negocio requiere que el Médico Veterinario tenga experiencia de 3 a 5 años?

- 12.3.- Su empresa o negocio requiere que el Médico Veterinario tenga experiencia de 5 años o más?
- 13.- Requiere que tenga experiencia en el Area Médica?
- 13.1.- Requiere que tenga experiencia en el de Producción?
- 13.2.- Requiere que tenga experiencia en el de Docencia?
- 13.3.- Requiere que tenga experiencia en el de Bovinos?
- 13.4.- Requiere que tenga experiencia en el de Porcinos?
- 13.5.- Requiere que tenga experiencia en el de Ovinos y Caprinos?
- 13.6.- Requiere que tenga experiencia en el de Aves?
- 13.7.- Requiere que tenga experiencia en el de Equinos?
- 13.8.- Requiere que tenga experiencia en el de Pequeñas Especies?
- 14.- Su empresa o negocio requiere que los Médicos Veterinarios que contratan tengan determinada edad?
- 14.1.- Requieren que tengan entre 25 a 35 años?
- 14.2.- Requieren que tengan entre 35 a 40 años?
- 15.- Su empresa o negocio tiene predilección por contratar Médicos Veterinarios mujeres ó Médicos Veterinarios hombres?
- 15.1.- Contrata Médicos Veterinarios mujeres?
- 15.2.- Contrata Médicos Veterinarios hombres?
- 16.- Requiere se empresa o negocio que el Médico Veterinario contratado tenga don de mando?
- 17.- Requiere su empresa o negocio que el Médico Veterinario contratado sea casado?
- 18.- Su empresa o negocio otorga prestaciones al Médico Veterinario?
- 19.- Su empresa otorga prestaciones particulares al Médico Veterinario?
- 19.1.- Les dá vehículo?
- 19.2.- Les dá viáticos?
- 19.3.- Les dá casa?

Area de Comercio

16.- DESARROLLO POR ESPECIES:

Bovinos
Porcinos
Ovinos y Caprinos
Aves
Equinos
Pequeñas Especies

Dichos rubros abarcan los aspectos fundamentales en la determinación de la interrelación entre los aspectos que la comisión de reestructuración del nuevo Plan de Estudios deberá tomar en cuenta y las demandas de los actuales contratantes de egresados de esta Facultad, para así poder determinar los conocimientos y habilidades que requieren del Médico Veterinario en cada caso o Institución (Corella B. y col. 1977). Durante el mes de Diciembre de 1987 se realizaron 500 entrevistas a contratantes representativos de los dos grandes Sectores, Público y Privado, en los que se involucran el trabajo del Médico Veterinario, dichas entrevistas se realizaron tanto en la ciudad de Guadalajara como en los diferentes Municipios del Estado, para obtener una información global de las necesidades de todo el Estado.

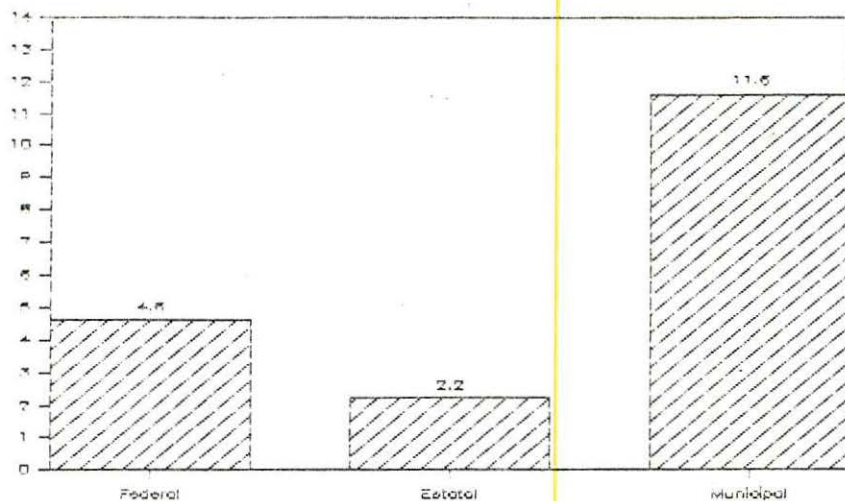
Para la selección de los objetos de estudio se realizó por el método de muestreo aleatorio en los casos de la iniciativa Privada, mientras que en el Sector Público se trató de cubrir todas la Instituciones.

Una vez obtenidas las necesidades se agruparon de forma, que pudieran mostrarnos en forma clara aquellos puntos a los que se debe dedicar más interés en el nuevo curriculum; estos resultados se expresan en gráficas.

- 19.4.- Les dá premios e incentivos?
- 20.- El Médico Veterinario que contrata la empresa tiene la opción a tomar desiciones?
- 21.- La actividad principal que va a desarrollar el Médico Veterinario dentro de la empresa va a ser en el área producción?
- 21.1.- La actividad principal que va a desarrollar el Médico Veterinario dentro de la empresa va a ser en el área en el de producción?
- 21.2.- La actividad principal que va a desarrollar el Médico Veterinario dentro de la empresa va a ser en el área de docencia y/o investigación?
- 22.- Si es en el área médica, va a realizar su trabajo en el Sector de Salud Pública?
- 22.1.- Si es en el área médica, va a realizar su trabajo en el sector de sanidad animal?
- 23.- Si es en el área de producción, va a realizar su trabajo en nutrición?
- 23.1.- Si es en el área de producción, va a realizar su trabajo en reproducción?
- 23.2.- Si es en el área de producción, va a realizar su trabajo en manejo?
- 23.3.- Si es en el área de producción, va a realizar su trabajo en administración?
- 23.4.- Si es en el área de producción, va a realizar su trabajo en comercio?
- 24.- La actividad que va a desarrollar el Médico Veterinario va a ser en la especie de bovinos?
- 24.1.- La actividad que va a desarrollar el Médico Veterinario va a ser en la especie de porcinos?
- 24.2.- La actividad que va a desarrollar el Médico Veterinario va a ser en la especie de ovinos y caprinos?
- 24.3.- La actividad que va a desarrollar el Médico Veterinario va a ser en aves?
- 24.4.- La actividad que va a desarrollar el Médico Veterinario va a ser en equinos?
- 24.5.- La actividad que va a desarrollar el Médico Veterinario va a ser en pequeñas especies?

RESULTADOS

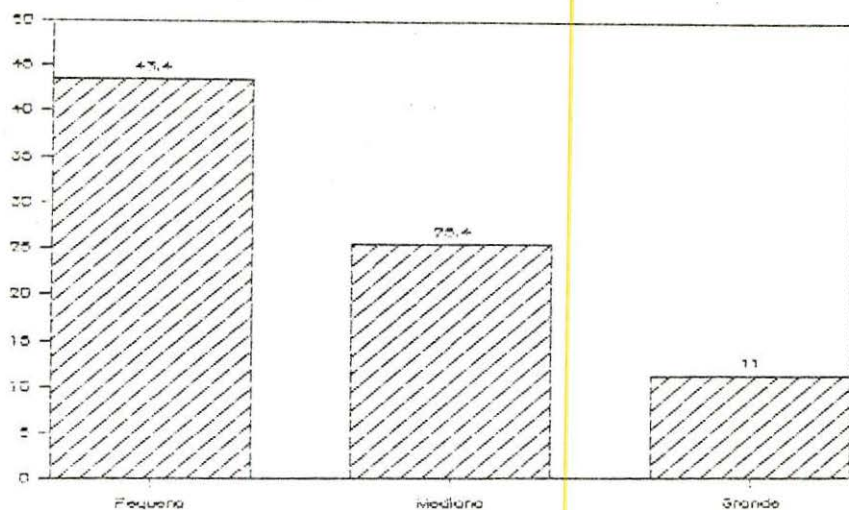
Niveles del Sector Público



Gráfica 1

Los niveles del Sector Público que más contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas son: en primer lugar a nivel Municipal 11.16%, seguido del nivel Federal 4.6% y por último el Estatal 2.2%

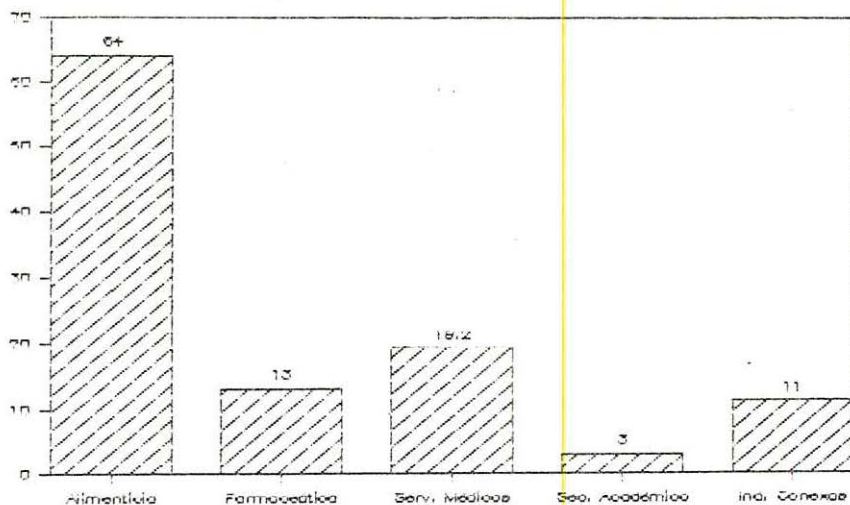
Niveles del Sector Privado



Gráfica 2

Los niveles del Sector Privado que más contratan Médicos Veterinarios Zootechnistas son: en primer lugar a nivel de la pequeña industria 43.4%, seguido por la mediana industria 25.4% y por último la gran industria 11%

Giros.

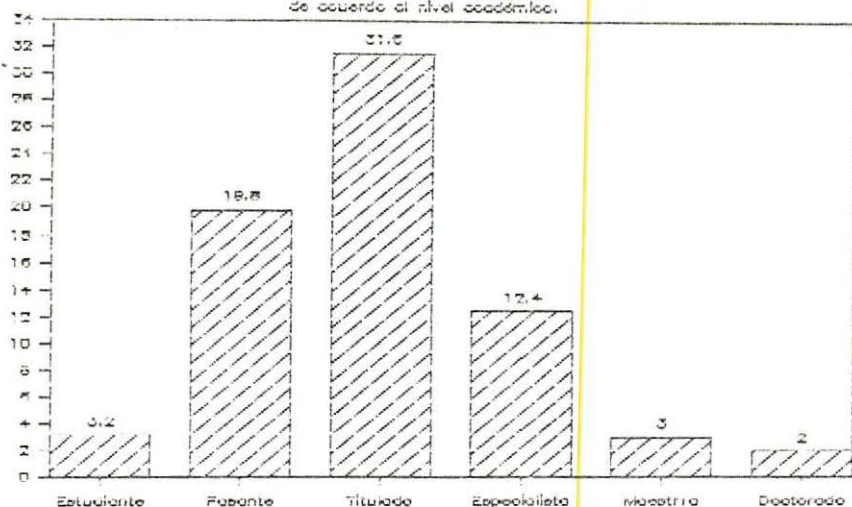


Gráfica 3

La grafica nos muestra que los giros que constatan mas Médicos Veterinarios Zootechnistas son: primero la industria alimenticia 64%. después los servicios medicos 19.2%. enseguida la industria farmaceutica 13%. por último las industrias conexas 11% v el sector académico 3%.

Industria Alimenticia

de acuerdo al nivel académico.

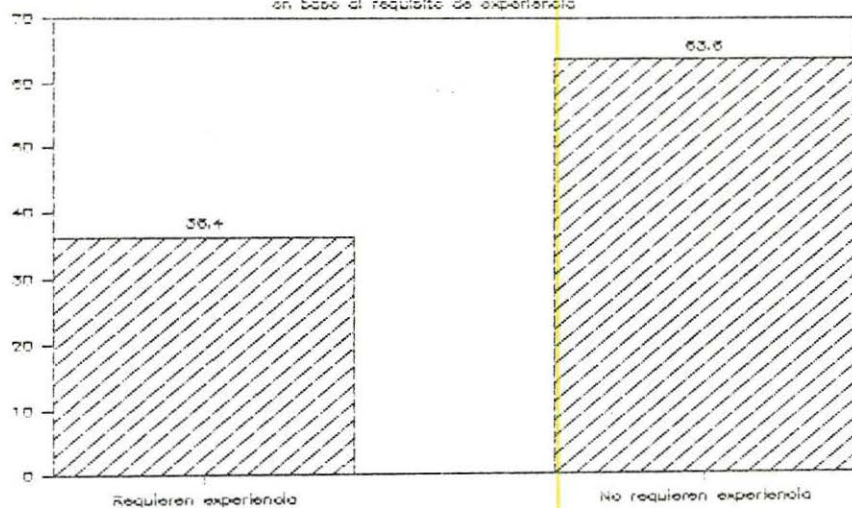


Gráfica 3.1

En la industria alimenticia el nivel académico requerido es el de titulado 31.6%, seguido de pasante 19.8%, después los especialistas 12.4% y por último estudiante, maestría y doctorado 3.2%, 3% y 2% respectivamente

Industria Alimenticia

en base al requisito de experiencia

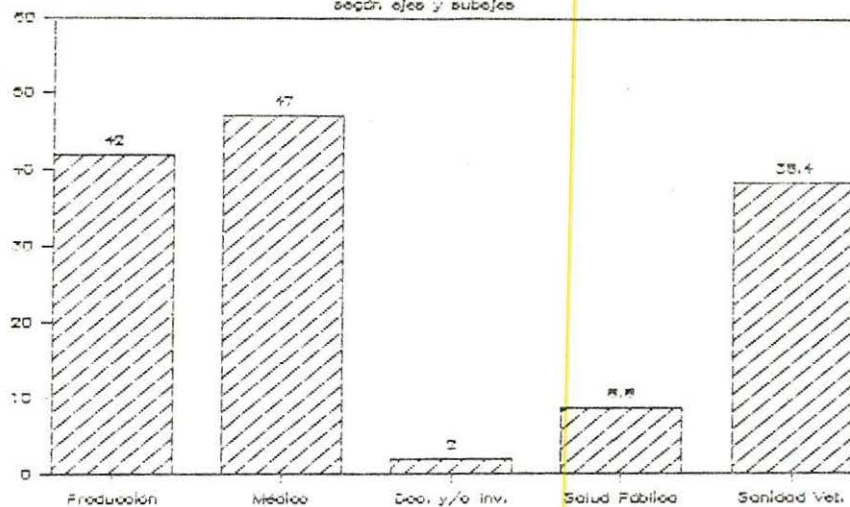


Gráfica 3.2

En la industria alimenticia se requiere que tengan experiencia 36.4% y no la requieren 63.6%

Industria Alimenticia

según ejes y subejes

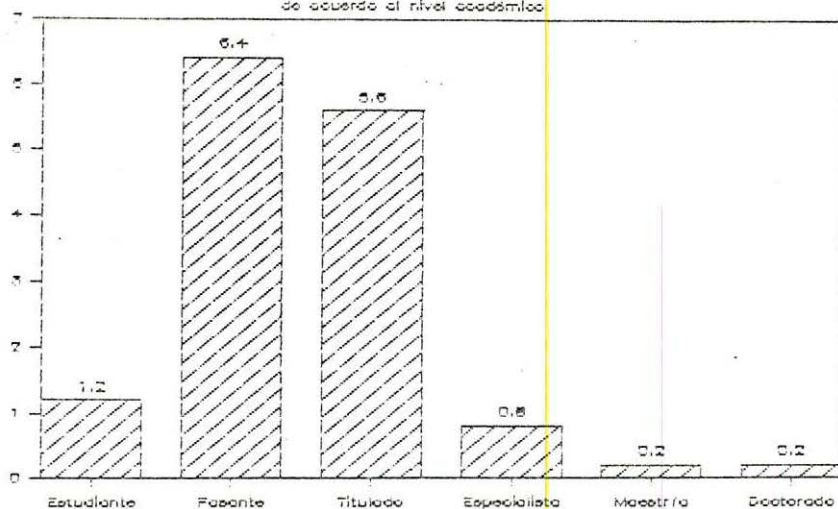


Gráfica 3.3

En la industria alimenticia los Médicos Veterinarios Zootecnistas se desarrollan en el eje de producción 42%, en el eje médico 47% y en el de docencia y/o investigación 2%. En lo referente a los subejos, sanidad animal 38.4% y salud pública 8.8%.

Industria Farmacéutica

de acuerdo al nivel académico

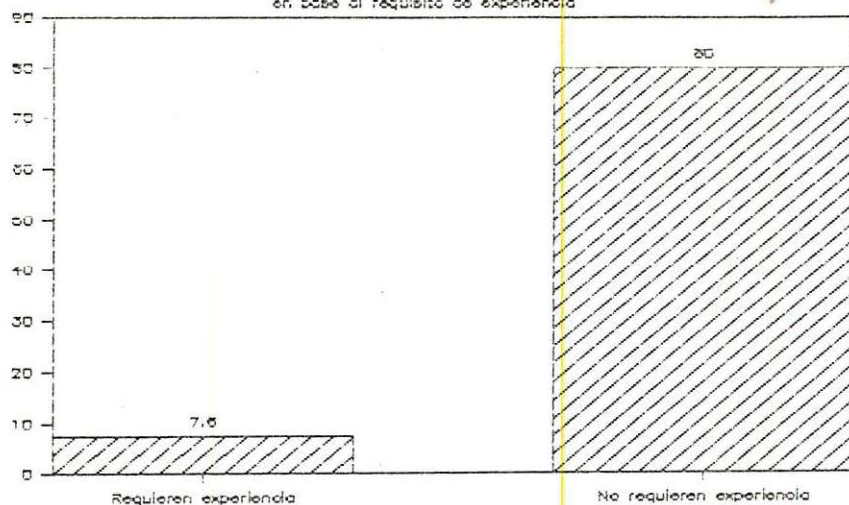


Gráfica 3.4

En la industria farmacéutica el nivel académico requerido es el de pasante 6.4%, seguido del titulado 5.6%, después los estudiantes 1.2% y por último especialistas, maestría y doctorado 0.8%, 0.2% y 0.2% respectivamente.

Industria Farmacéuticas

en base al requisito de experiencia

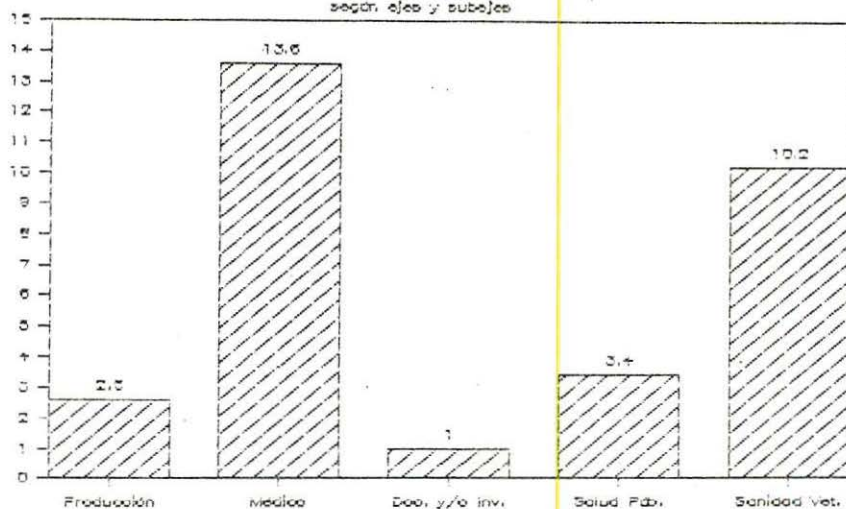


Gráfica 3.5

En la industria farmacéutica se requiere que tengan experiencia 7.6% y no la requieren 80%.

Industria Farmacéutica

según ejes y subejos

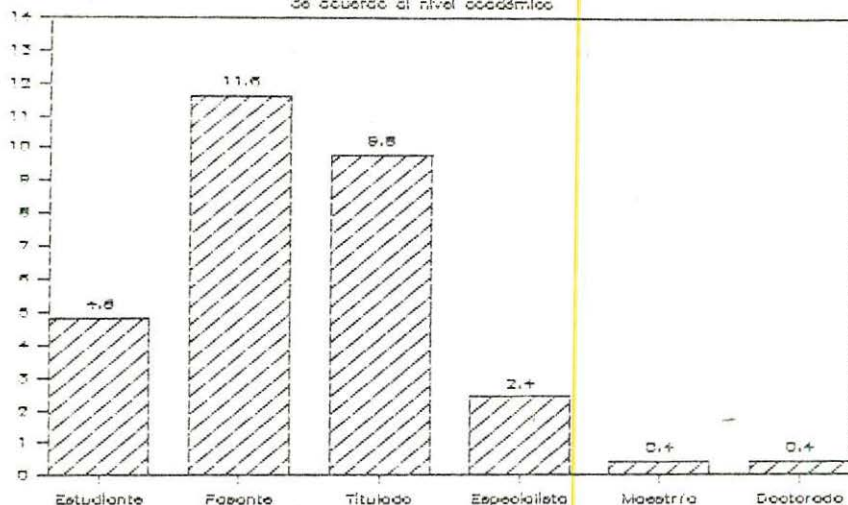


Gráfica 3.6

En la industria farmacéutica los Médicos Veterinarios Zootecnistas se van a desarrollar en el eje de producción 2.6%. en el eje médico 13.6% y en la docencia v/o investigación 1%. En lo referente a los subejos. sanidad animal 10.2% v salud pública 3.4%

Servicios Médicos

de acuerdo al nivel académico

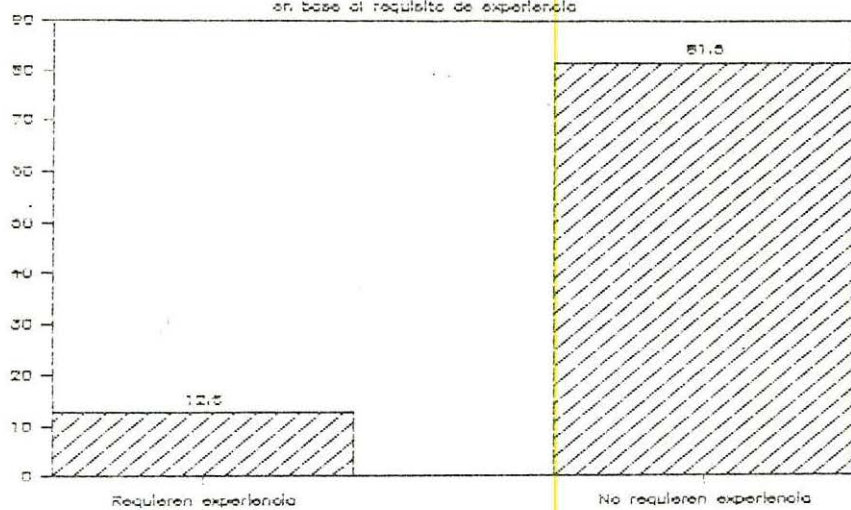


Grafica 3.7

En el giro de servicios médicos el nivel académico requerido es el de pasante 11.6%, seguido por los titulados 9.8%, después los estudiantes 4.8% y por último los especialistas, maestría y doctorado 2.4, 0.4 y 0.4% respectivamente.

Servicios Médicos

en base al requisito de experiencia

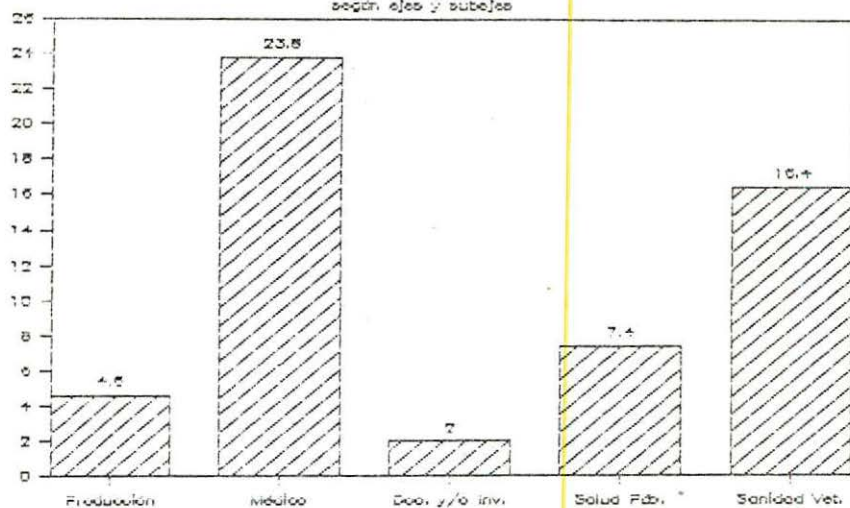


Gráfica 3.8

En el giro de servicios médicos se requieren que tengan experiencia 12.6% y no la requieren 81.5%.

Servicios Médicos

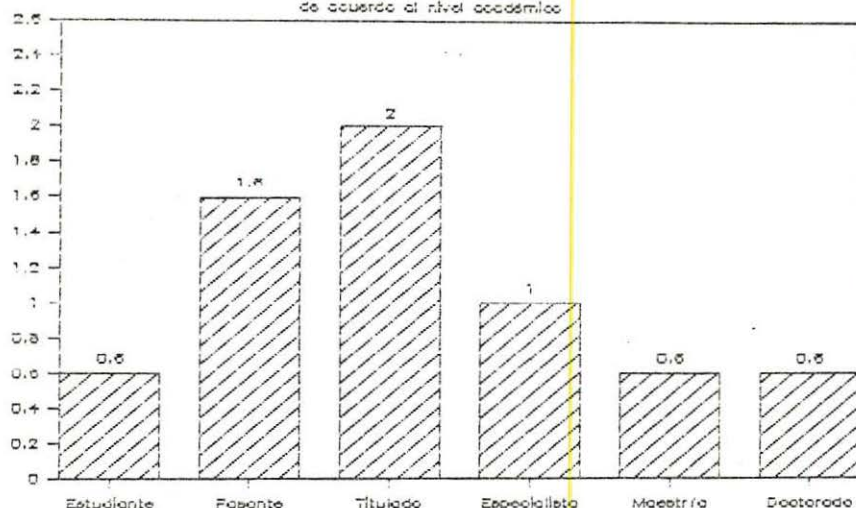
según ejes y subejos



Gráfica 3.9.

En el giro de los servicios médicos los Médicos Veterinarios Zootecnistas se van a desarrollar en el eje médico 23.8%, en el eje de producción 4.6% y en docencia y/o investigación 2%. En lo referente a los subejos, sanidad animal 16.4% y salud pública 7.4%

Sector Académico de acuerdo al nivel académico

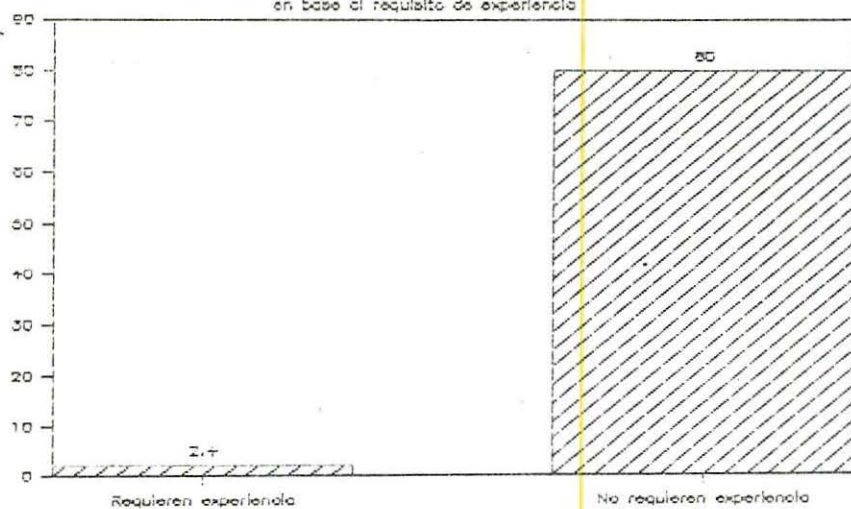


Grafica 3.10

En el sector académico el nivel académico requerido es de titulado 2%, seguido del pasante con un 1.6%, después especialista 1% y por último los estudiantes, maestría y doctorado con un 0.6%.

Sector Académico

en base al requisito de experiencia

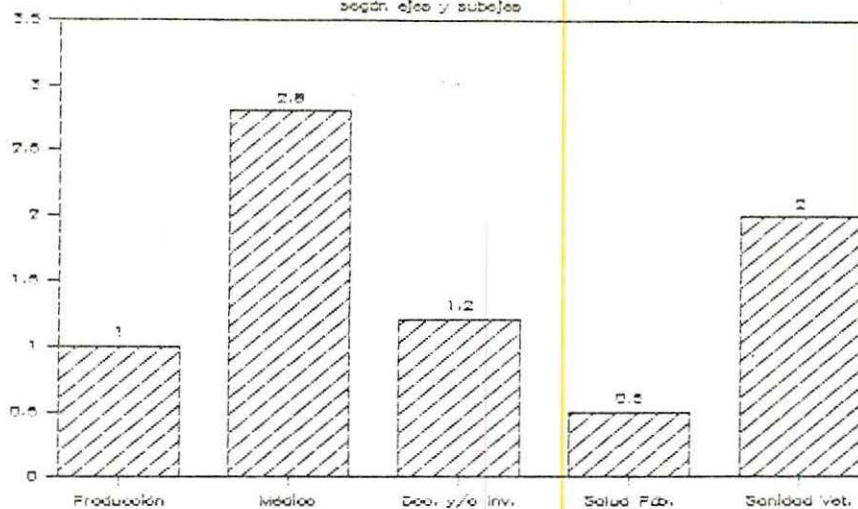


Gráfica 3.11

En el sector académico se requiere que tengan experiencia 2.4% y no la requieren 80%

Sector Académico

según ejes y subejos

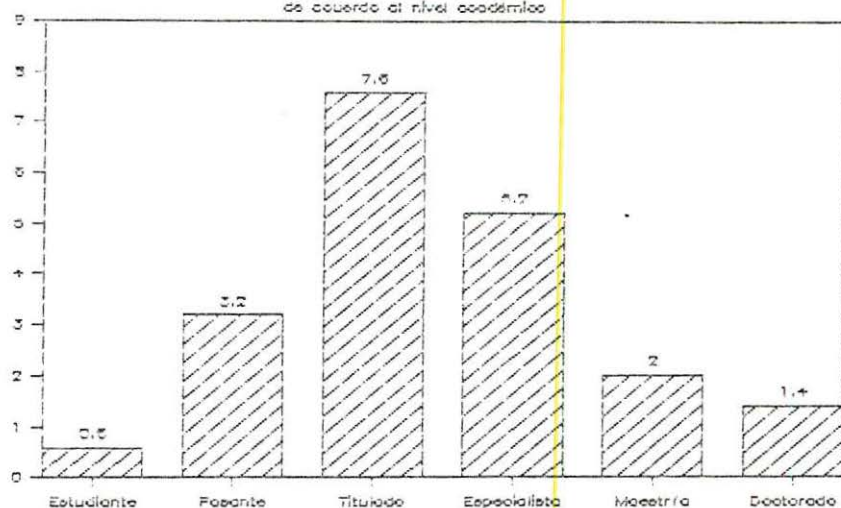


Gráfica 3.12

En el sector académico los Médicos Veterinarios Zootecnistas se van a desarrollar en el eje de la docencia y/o investigación 1.2%, en los de producción y médico 2.81%. En lo referente a los subejos, sanidad animal 2% y salud pública 0.8%.

Industrias Conexas

de acuerdo al nivel académico

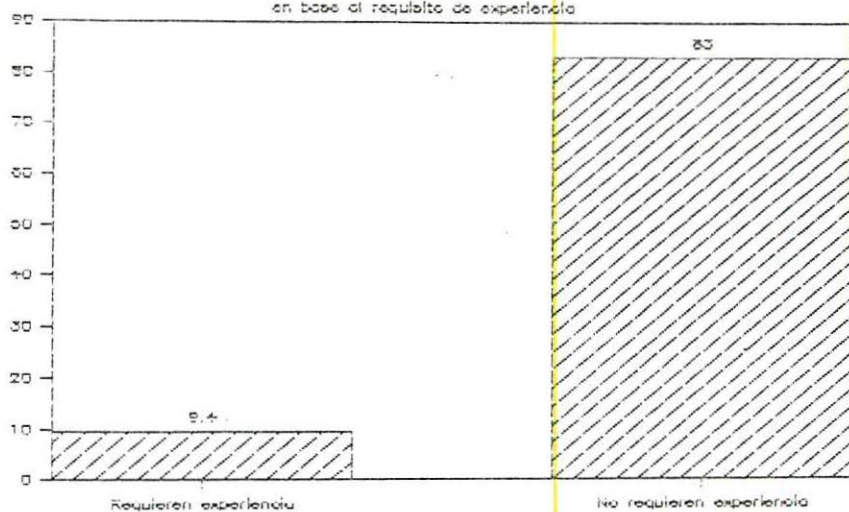


Grafica 3.13

En las industrias conexas el nivel académico requerido es: titulados 7.6%, seguido por especialistas 5.2%, pasantes 3.2% y por último maestría, doctorado y estudiante 2%, 1.4% y 0.6% respectivamente.

Industrias Conexas

en base al requisito de experiencia

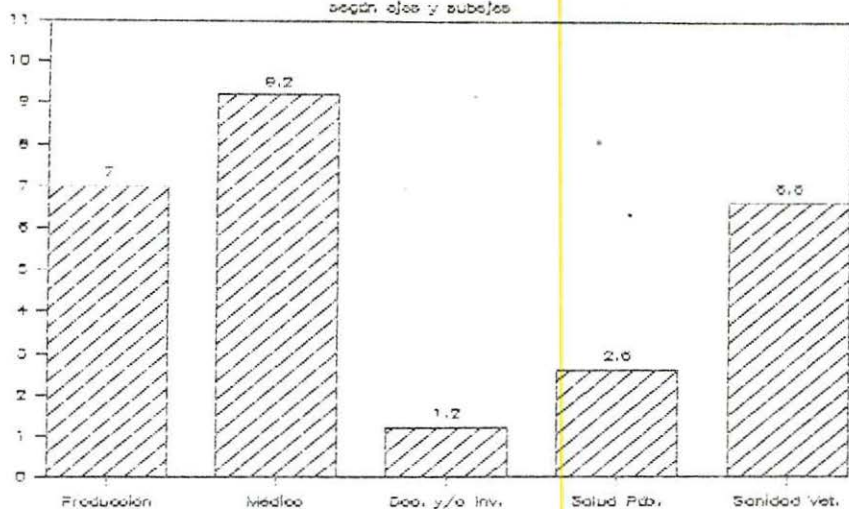


Gráfica 3.14

En las industrias conexas se requiere que tengan experiencia 8.4% y no la requieren 83%

Industrias Conexas

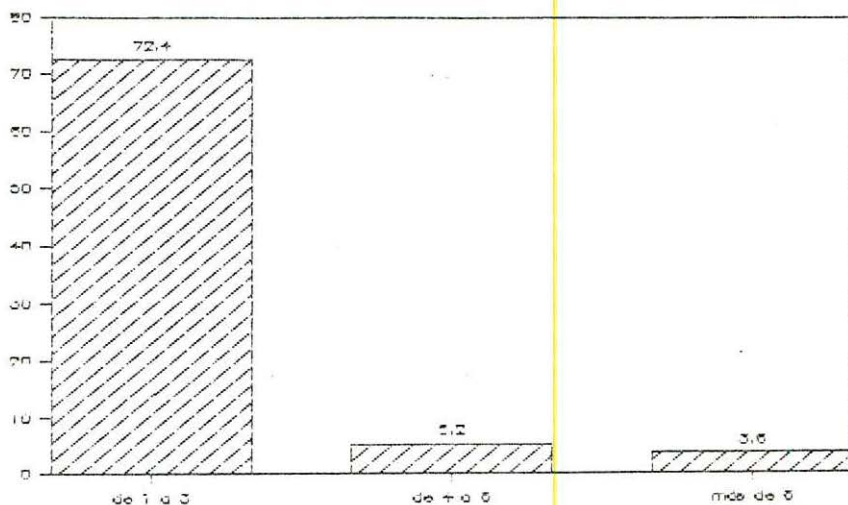
según ejes y subejos



Gráfica 3.15

En las industrias conexas los Médicos Veterinarios Zootecnistas se van a desarrollar en el eje de producción 7%, eje médico 9.2% v docencia v/o investigación 1.2%. En lo referente a los subejos, sanidad animal 6.6% v salud pública 2.6%

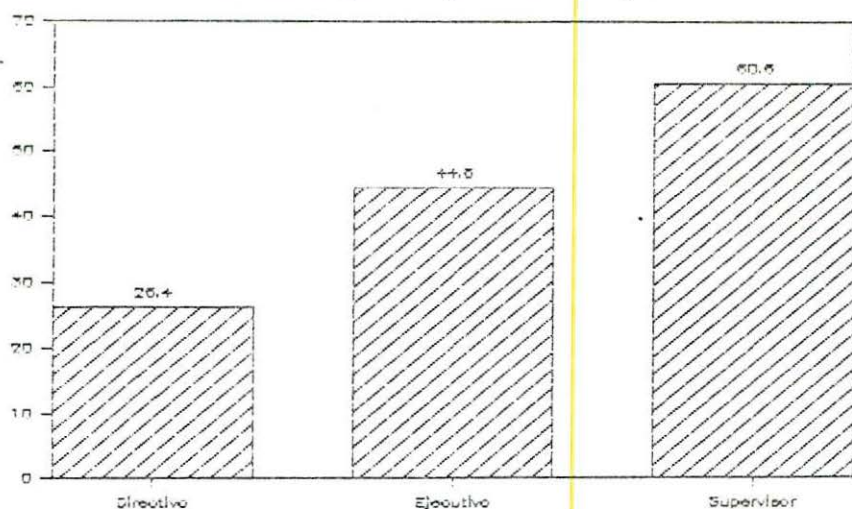
Cantidad de Med. Vet. contratados



Gráfica 4

El 72.4 % de las empresas contratan de 1 a 3 Médicos Veterinarios Zootecnistas, 5.2% contratan de 4 a 6 y el 3.6% en más de 6.

Nivel Jerárquico que Desempeña

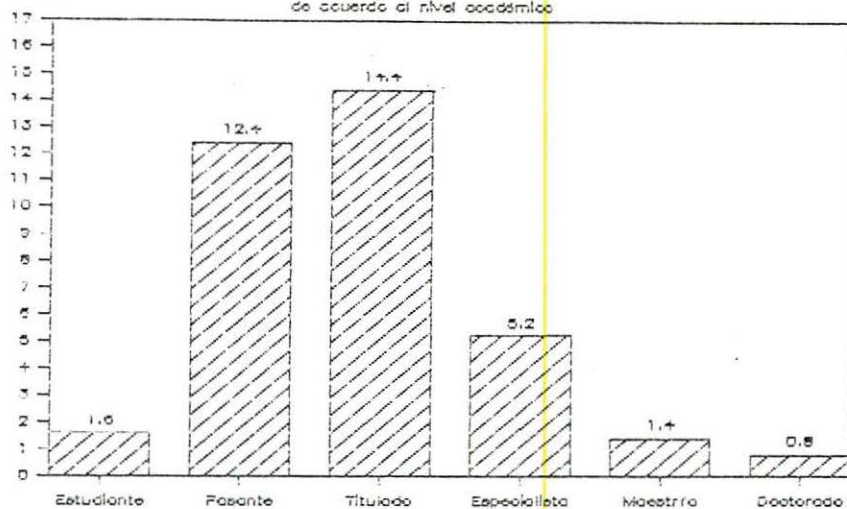


Gráfica 5

El nivel jerárquico que van a desempeñar los Médicos Veterinarios Zootechnistas dentro de las empresas son: 60.6% supervisor, 44.6% ejecutivo y 26.4% a nivel directivo.

Nivel Directivo

de acuerdo al nivel académico

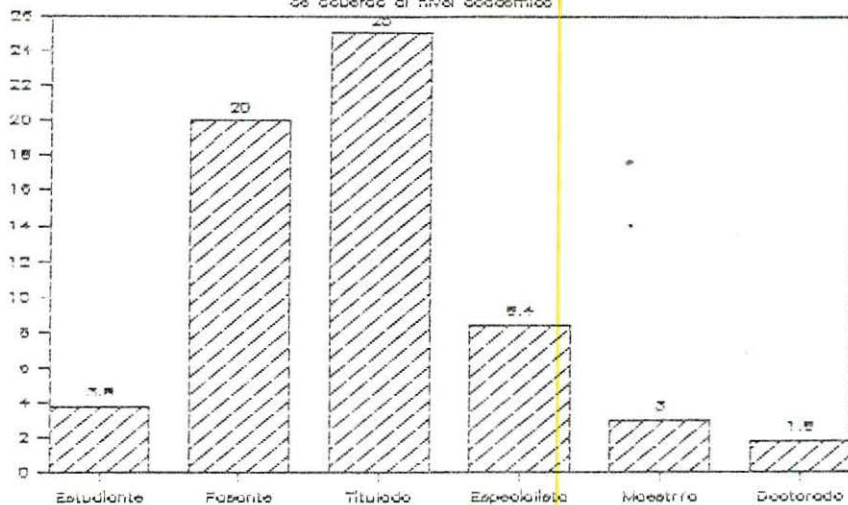


Gráfica 5.1

El nivel académico de los que ocupan el nivel directivo dentro de una empresa son: 14.4% titulados, 12.4% pasantes, 5.2% especialistas v por último 1.6%, 1.4% v 0.8% estudiantes, maestría v doctorado respectivamente.

Nivel Ejecutor

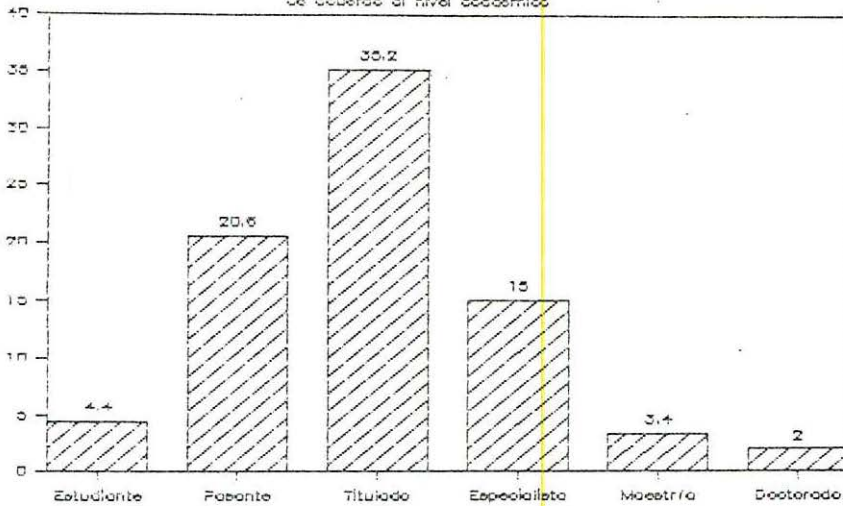
de acuerdo al nivel académico



Grafica 5.2

El nivel académico de los egresados que se desarrollan en el nivel de ejecutor es: 25% titulado, 20% pasante, 8.4% especialista y por último 3.8%, 3% y 1.8% estudiantes, maestría y doctorado respectivamente.

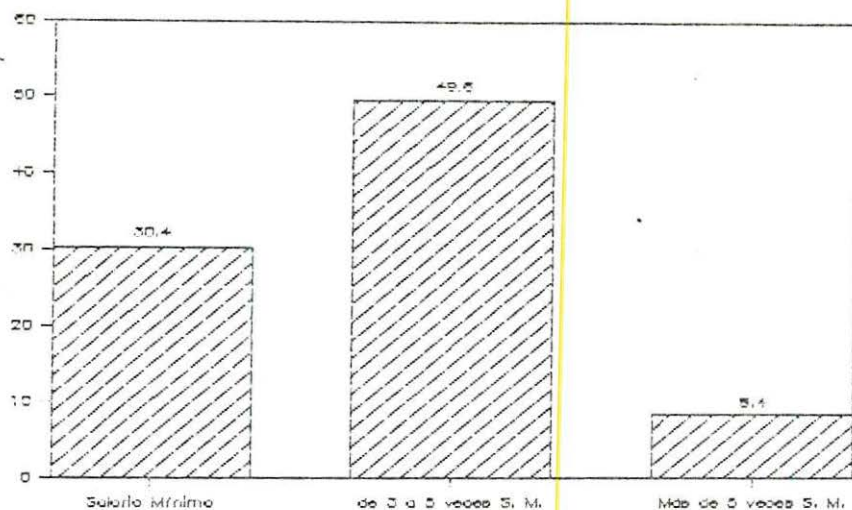
Nivel Ejecutor de acuerdo al nivel académico



Gráfica 5.3

El nivel académico de los que se desarrollan en el nivel de supervisores es: 35.2% titulado, 20.6% pasante, 15% especialista y por último 4.4%, 3.4% y 2%, estudiante, maestría y doctorado, respectivamente.

Nivel de Ingresos

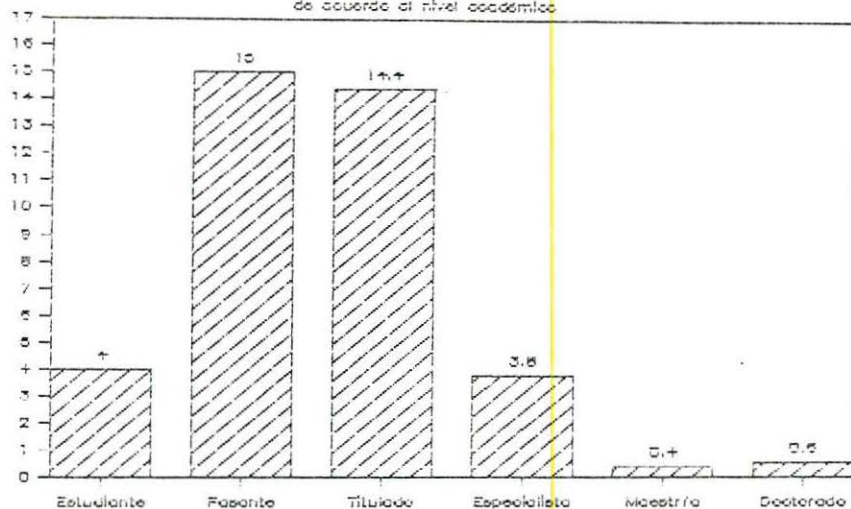


Gráfica 6

El nivel de ingresos que perciben los Medicos Veterinarios Zootecnistas son de 49.6% de 3 a 5 veces el salario minimo, 30.4% el salario minimo v 8.4% más de 5 veces el salario minimo.

Nivel Mínimo de Ingresos

de acuerdo al nivel académico

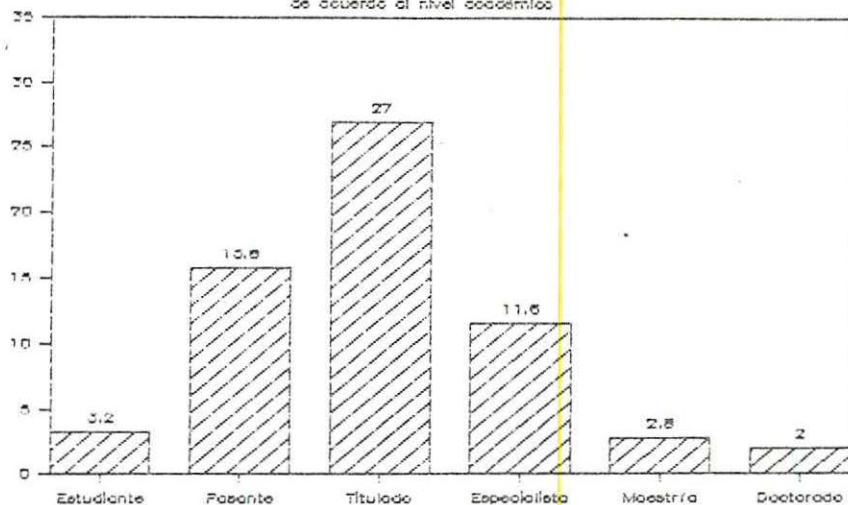


Gráfica 6.1

El nivel académico de los Médicos Veterinarios Zootecnistas que perciben el nivel mínimo de ingresos se encuentra distribuido de la siguiente forma: 15% pasante, 14.4% titulado, 4% estudiante y por último 3.8, 0.6 y 0.4% especialistas, doctorado y maestría, respectivamente.

Nivel Medio de Ingresos

de acuerdo al nivel académico

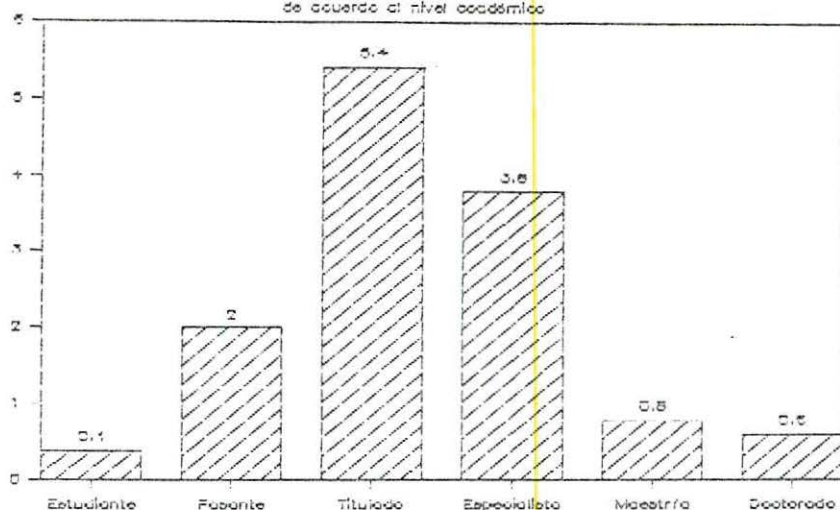


Grafica 6.2

El nivel académico de los Médicos Veterinarios Zootecnistas que perciben el nivel medio de ingresos se encuentra distribuido de la siguiente forma: 27% titulado, 15.8% pasante, 11.6% especialista, y por último 3.2, 2.8 y 2%, estudiante, doctorado y maestría, respectivamente.

Nivel Máximo de Ingresos

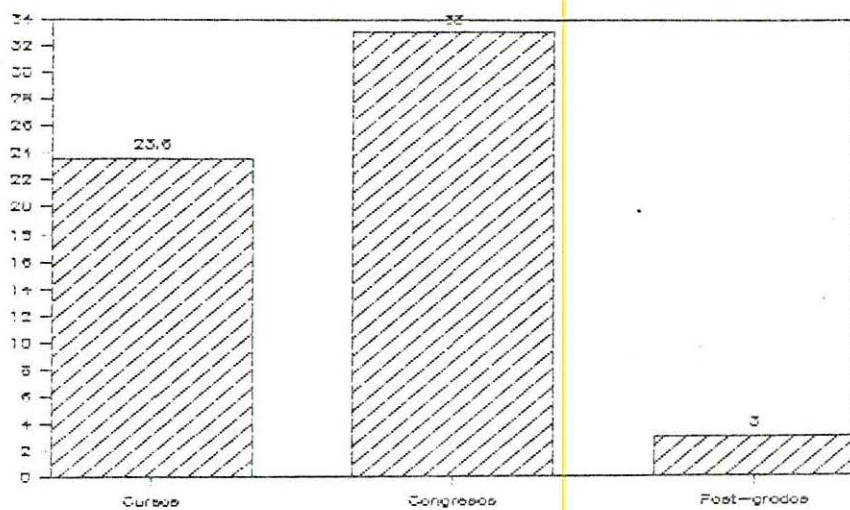
de acuerdo al nivel académico



Gráfica 6.3

El nivel académico de los Médicos Veterinarios Zootecnistas que perciben el nivel máximo de ingresos se encuentra distribuido de la siguiente forma: 5.4% titulado, 3.8% especialista, 2% pasante, y por último 0.8, 0.6 y 0.4% maestría, doctorado y estudiante respectivamente.

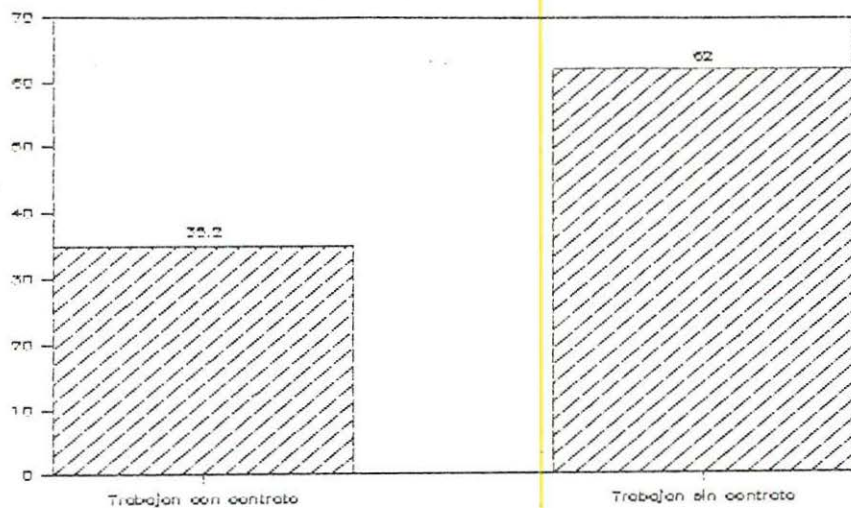
Tipo de Capacitación



Gráfica 7

El tipo de capacitación que otorga la empresa al Médico Veterinario Zootecnista es: en un 33% los manda a congresos, 23.6% les da cursos y un 3% post-grado.

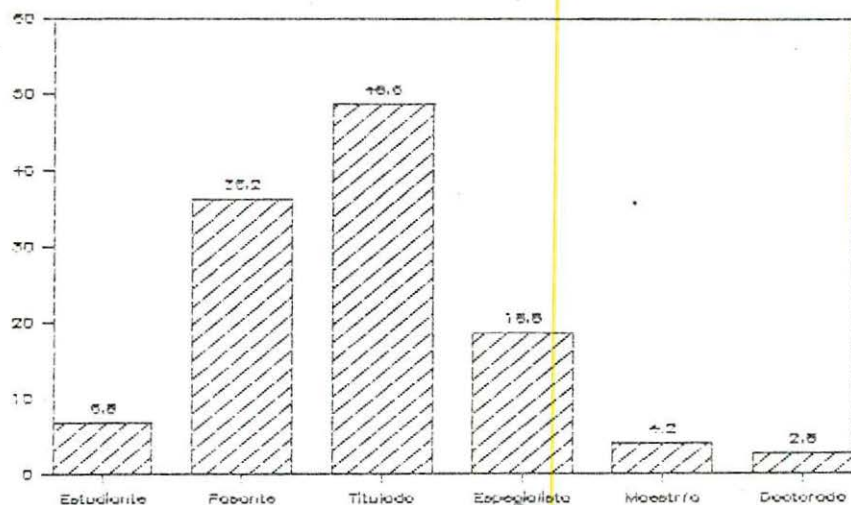
Trabajo bajo Contrato



Gráfica 8

El Médico Veterinario Zootecnista que trabaja bajo contrato es un 35.2%, mientras que un 62% no está bajo contrato.

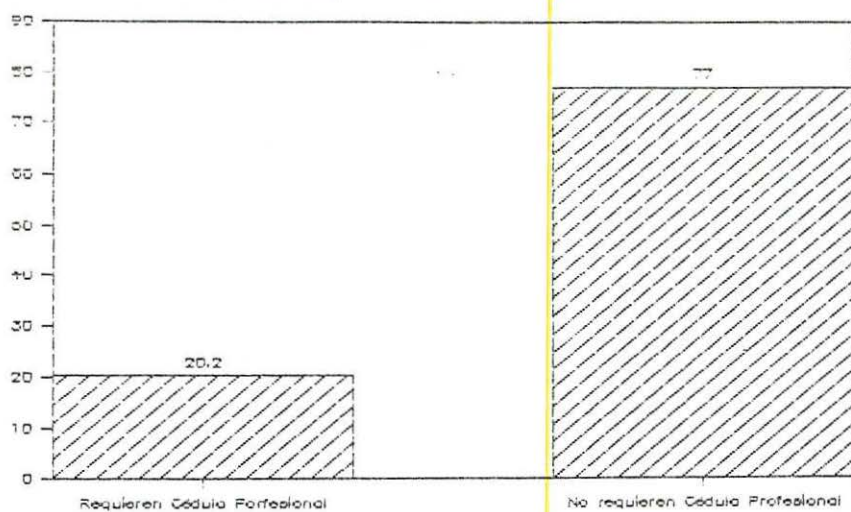
Nivel Académico requerido



Gráfica 9

El nivel académico requerido del Médico Veterinario Zootecnista dentro de la empresa es de 48.6% titulado, 33.2% pasante, 18.8% especialista y 6.8, 4.2 y 2.8% estudiante, maestría y doctorado, respectivamente.

Requieren Cédula Profesional

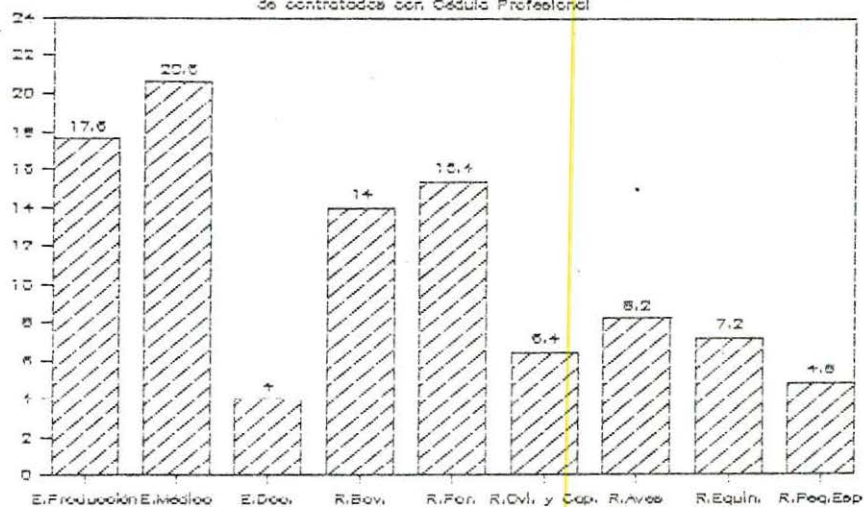


Gráfica 10

Las empresas que requieren que el Médico Veterinario Zootecnista tenga cédula profesional son un 20.2% mientras que un 77% no la piden.

Experiencia en Ramas y Ejes

de contratados con Cédula Profesional

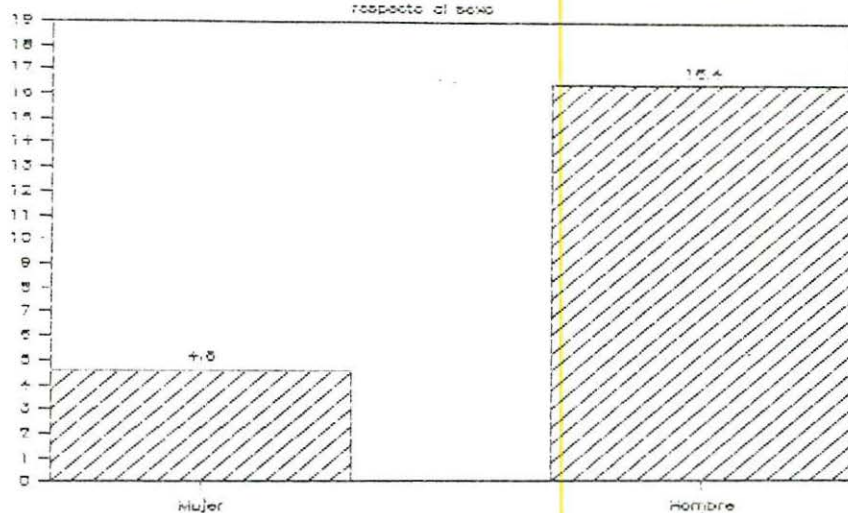


Gráfica 10.1

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas con cédula profesional requieren que tengan experiencia en el eje médico 20.6%. en el eje de producción 17.6%. en el eje de la docencia v/o investigación 4%. y en lo que respecta a la rama se requiere experiencia en porcinos un 15.4%. bovinos 14%. aves 8.2%. equinos 7.2% y por último ovinos v caprinos v peq. especies con un 6.4% y 4.8% respectivamente.

Requerimiento de la Cédula Profesional

respecto al sexo

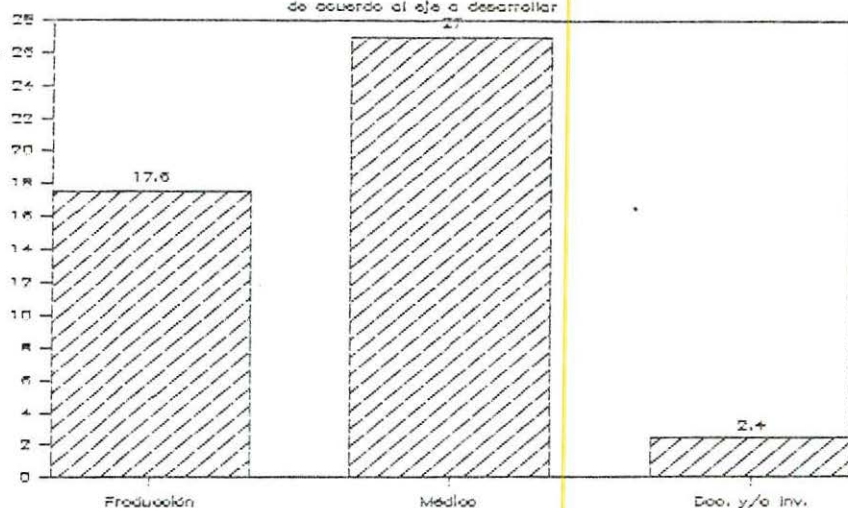


Gráfica 10.2

Dentro de una empresa el porcentaje que requiere que el Médico Veterinario Zootecnista tenga cédula profesional relacionado con el sexo del mismo, es de un 16.4% hombres y 4.6% mujeres.

Cédula Profesional

de acuerdo al eje a desarrollar

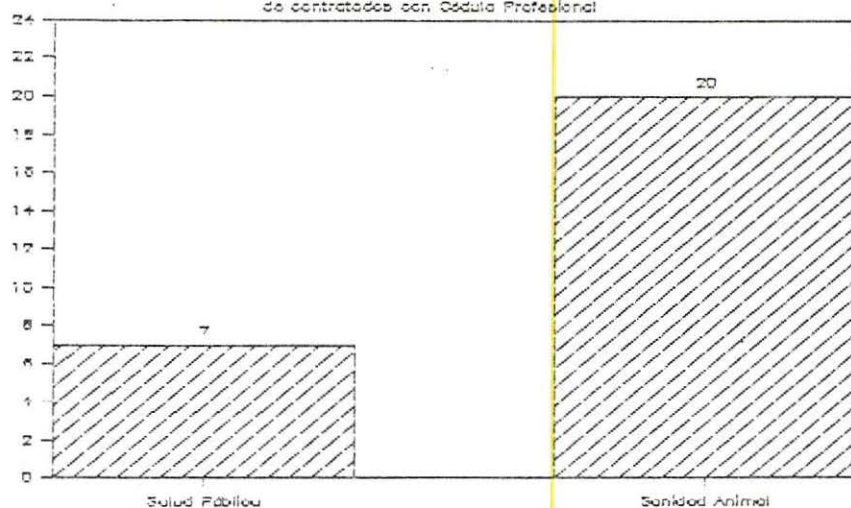


Gráfica 10.3

Los Médicos Veterinarios Zootecnistas que tienen cédula profesional, se desarrollan principalmente en el eje de producción en un 17.6%, en el eje médico un 27% y en el eje docencia v/o inv., un 2.4%

Desarrollo en Subejes del Eje Médico

de contratados con Cédula Profesional

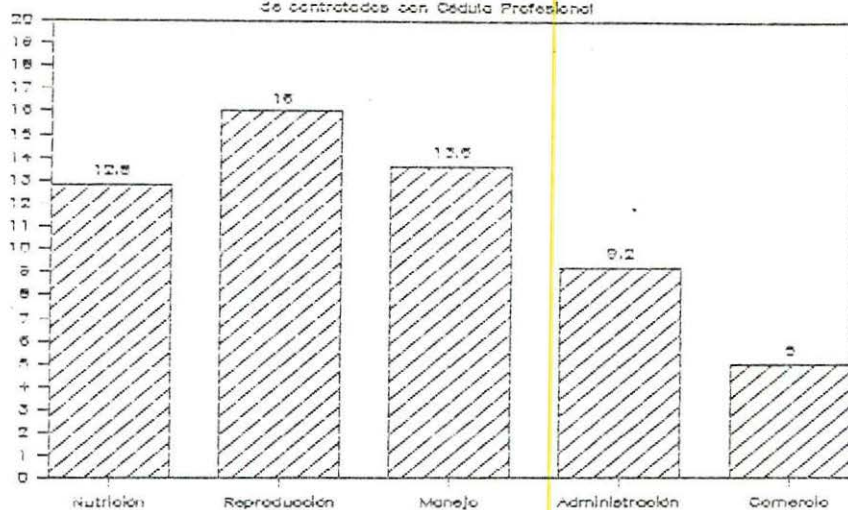


Gráfica 10.4

Los Médicos Veterinarios Zootecnistas que tienen Cédula Profesional se desarrollan en el subejos del eje médico, en un 20% en sanidad animal un 7% en Salud Pública.

Desarrollo en Eje de Producción

de contratados con Cédula Profesional

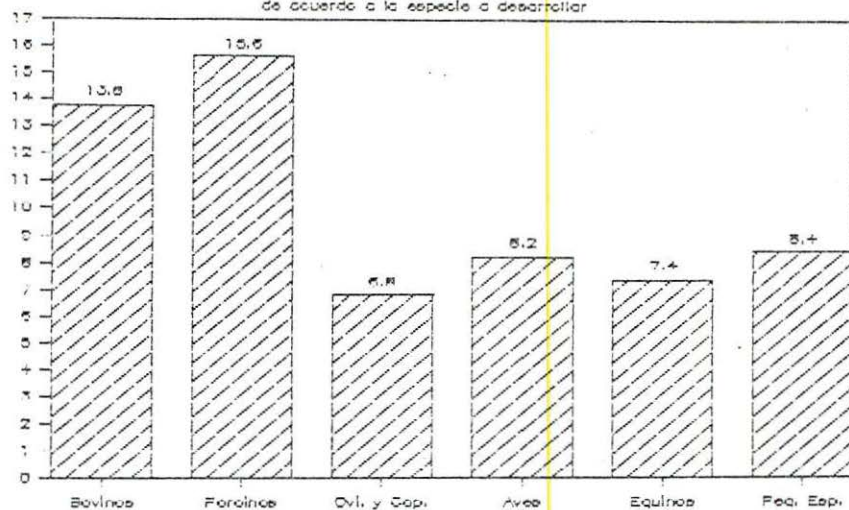


Gráfica 10.5

Los Médicos Veterinarios Zootecnistas con Cédula Profesional se van a desarrollar en el eje de producción en un 16% en reproducción, 13.6% en manejo, 12.8 en nutrición y por último 9.2% y 5% en administración y comercio respectivamente.

Cédula Profesional

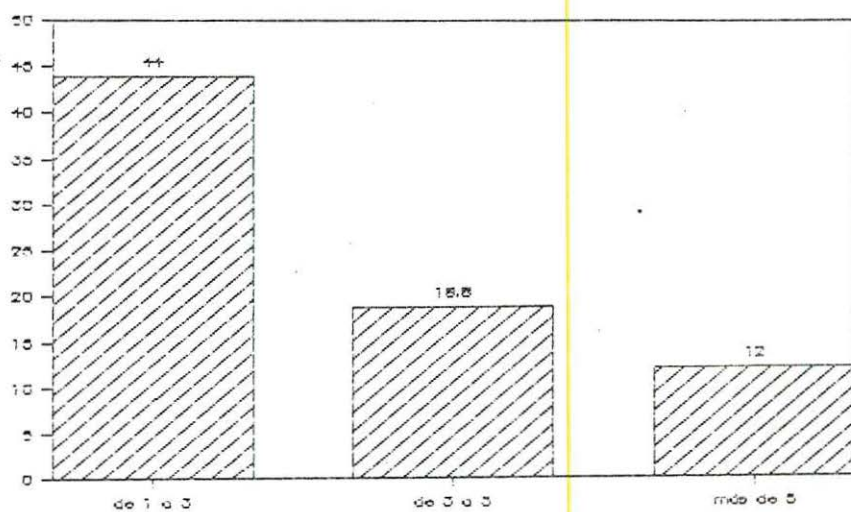
de acuerdo a la especie a desarrollar



Gráfica 10.6

Los Médicos Veterinarios Zootecnistas que tienen cédula profesional se desarrollan principalmente en un 15.6% en porcinos, 13.8% bovinos, 8.4% en pequeñas especies y un 8.2%, 7.4% y 6.8% en aves, equinos, ovinos y caprinos respectivamente.

Experiencia requerida en años

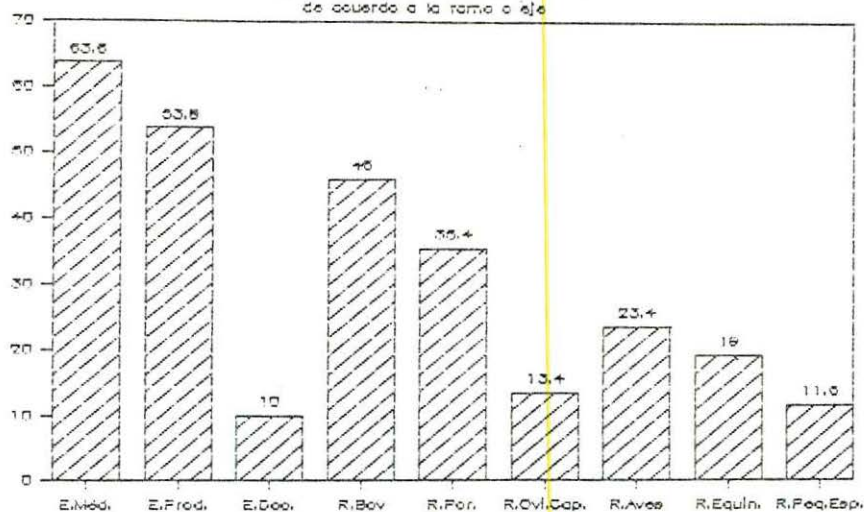


Gráfica 11

La experiencia en años que requiere la empresa es de 44% de 1 a 3 años, 18.8% de 3 a 5 años, y más de 5 años un 12%.

Experiencia requerida

de acuerdo a la rama o eje

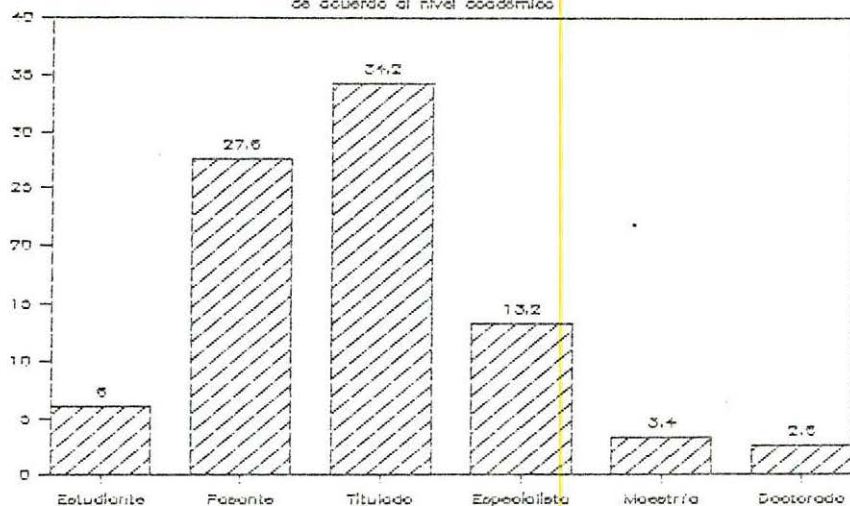


Gráfica 12

El eje o rama en la que se requiere experiencia es en un 63.6% en el eje médico, 53.8% en el eje de producción y un 10% en el eje de docencia v/o investigación; un 46% en la rama de bovinos, 35.4 en porcinos, 23.4% en aves y por último un 19%, 13.4% y 11.6% en las ramas de equinos, ovinos y caprinos y pequeñas especies respectivamente.

Experiencia dentro del Eje Médico

de acuerdo al nivel académico

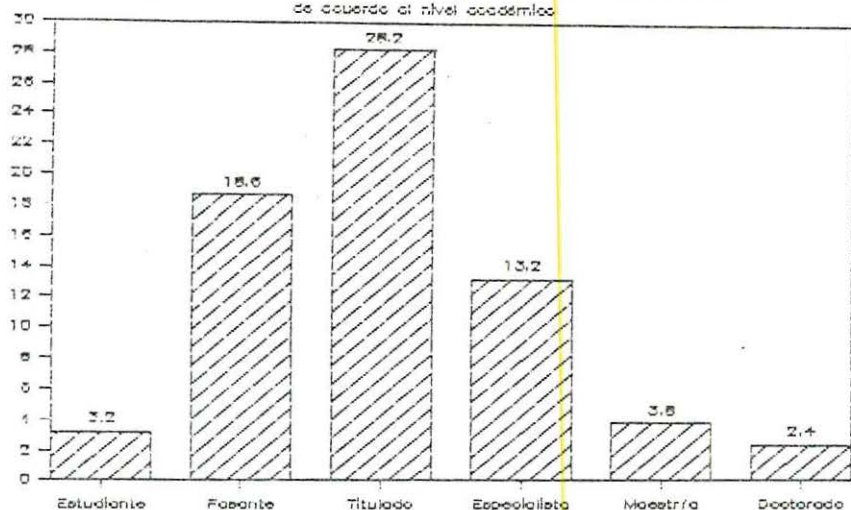


Gráfica 12.1

Los Médicos Veterinarios Zootecnistas que tienen experiencia en el eje médico el nivel académico es de un 34.2% titulados. 27.6% pasantes, 13.2% especializado, 5.4% pasante. 1.6% especialista y estudiante. 0.8% v 0.6% maestría v doctorado.

Experiencia en del Eje de Producción

de acuerdo al nivel académico

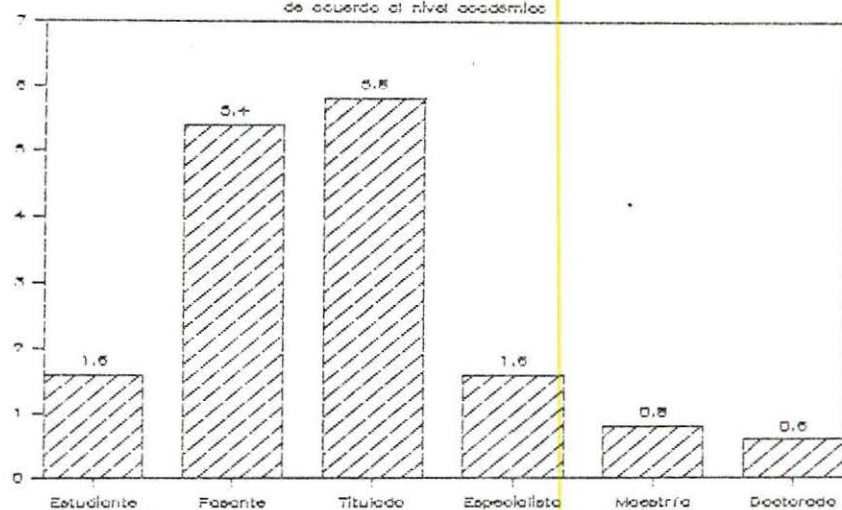


Gráfica 12.2

Los Médicos Veterinarios Zootecnistas que tienen experiencia en el eje de producción, el nivel académico requerido es de un 28.2% titulados, 18.6% pasantes, 13.2% especialistas y por último, 3.8%, 3.2% y 2.4% en maestría, estudiante y doctorado respectivamente.

Experiencia en el Eje de la Docencia

de acuerdo al nivel académico

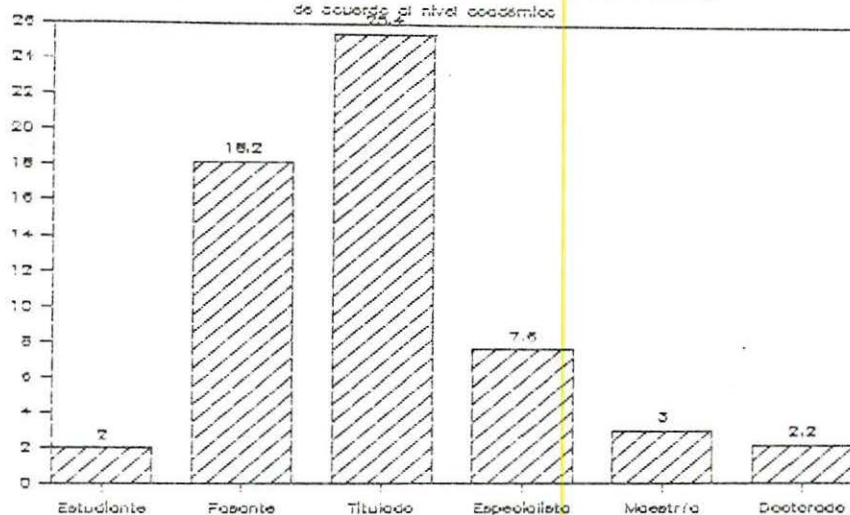


Gráfica 12.3

Los Médicos Veterinarios Zootecnistas con experiencia en el eje de docencia y/o investigación, el nivel académico requerido es de un 5.8% titulados, 5.4% pasante, 1.6% especialista y estudiante, 0.8 y 0.6 maestría y doctorado.

Experiencia en la Rama de Bovinos

de acuerdo al nivel académico

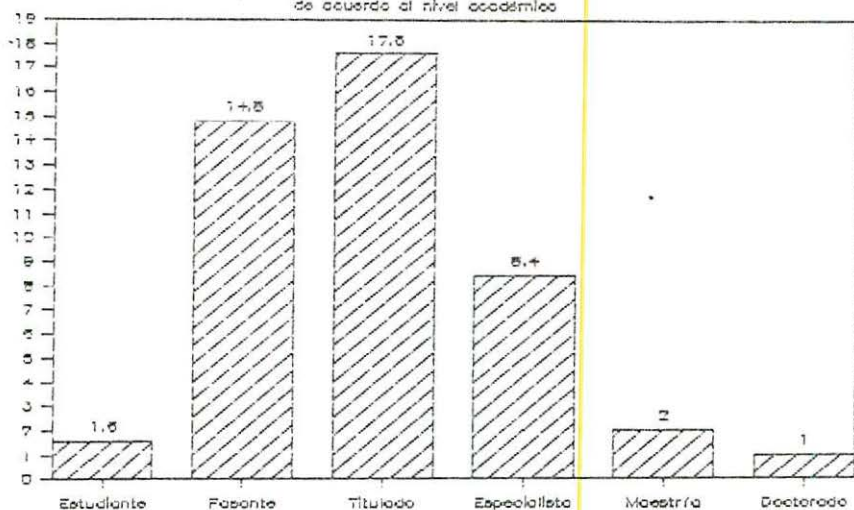


Gráfica 12.4

Los Médicos Veterinarios Zootecnistas que tienen experiencia en la rama de bovinos el nivel académico requerido es de un 25.4% de titulado, 18.2% pasante, 7.6% especialista y 3%, 2.2% y 2% maestría, doctorado y estudiante.

Experiencia en la Rama de Porcinos

de acuerdo al nivel académico

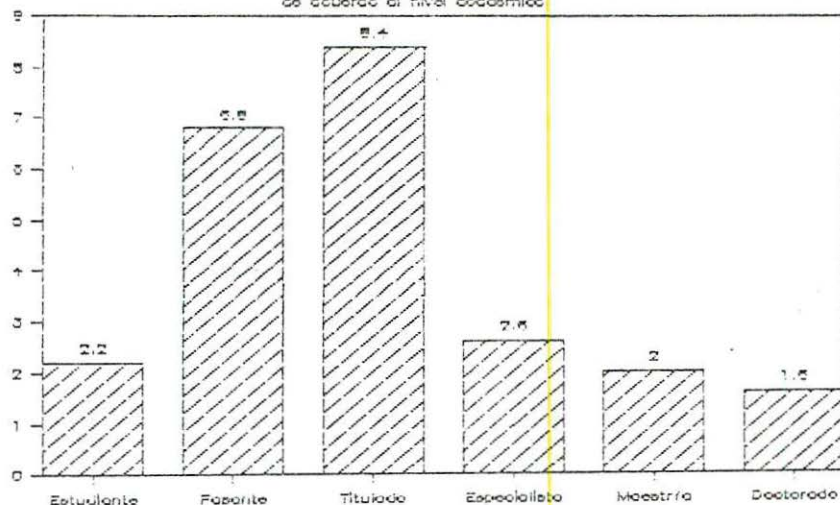


Gráfica 12.5

Los Médicos Veterinarios Zootechnistas que tienen experiencia en la rama de porcinos el nivel académico requerido es de un 17.6% titulados, 14.8% pasantes, 8.4% especialistas y 2%, 1.6% y 1% en maestría, estudiante y doctorado respectivamente.

Experiencia en la Rama Ovinos-Caprinos

de acuerdo al nivel académico

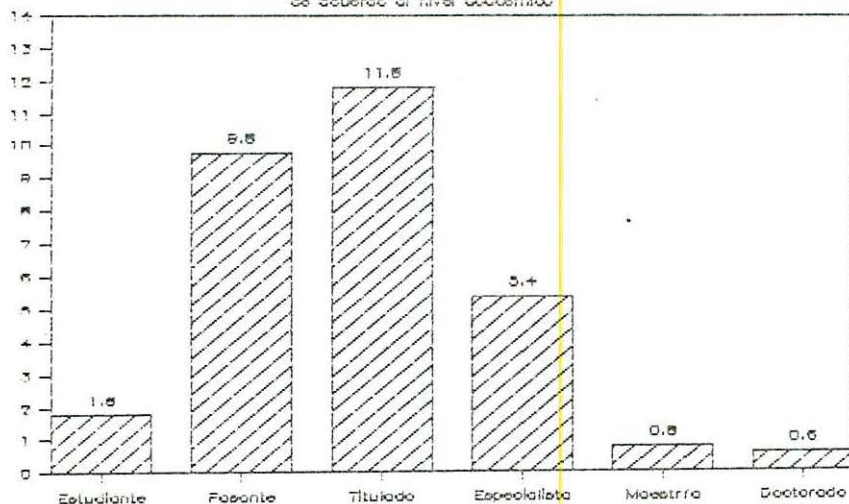


Gráfica 12.6

Los Médicos Veterinarios Zootecnistas que tienen experiencia en la rama de ovinos y caprinos el nivel académico requerido es de un 8.4% titulado, 6.8% pasante, 2.6% especialista, 2.2% estudiante, 2% maestría, 1.6% Doctorado.

Experiencia en la Rama de Aves

de acuerdo al nivel académico

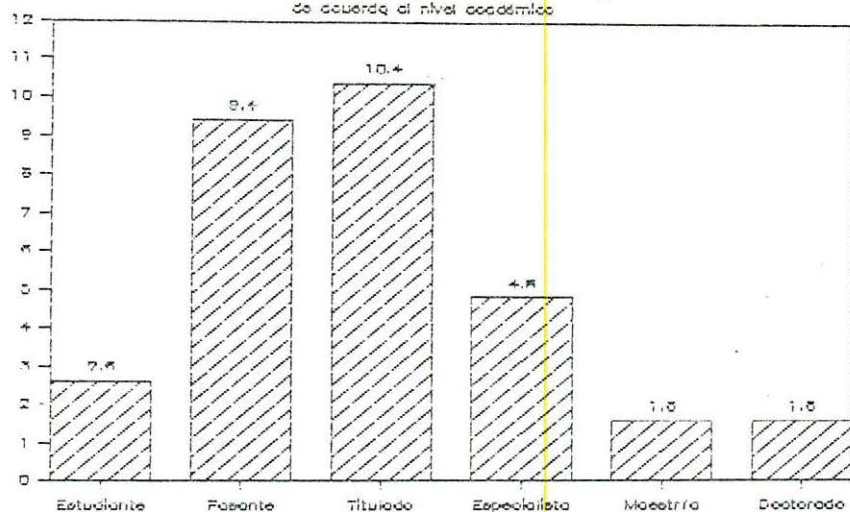


Gráfica 12.7

Los Médicos Veterinarios Zootecnistas que tienen experiencia en la rama de aves el nivel académico requerido es de 11.8% titulado, 9.8% pasante, 5.4% especialista y por último 1.8%, 0.8% y 0.6% estudiante, maestría y doctorado, respectivamente.

Experiencia en la Rama Equinos

de acuerdo al nivel académico

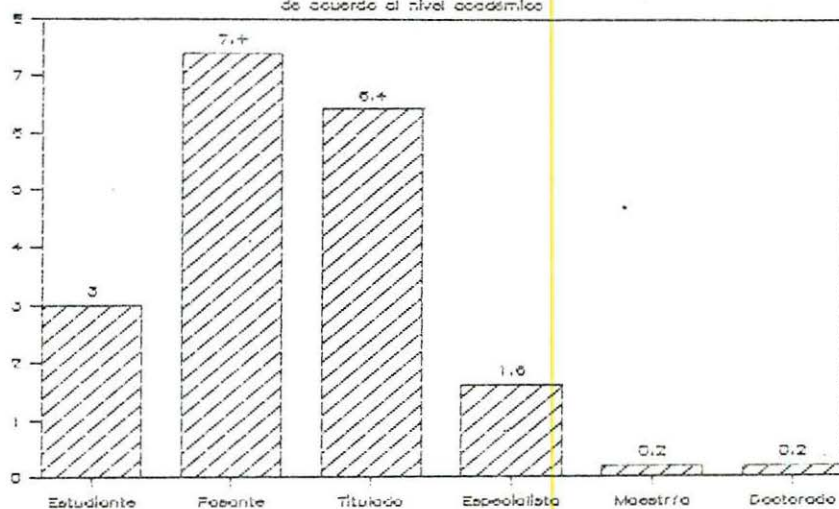


Gráfica 12.8

Los Médicos Veterinarios Zootecnistas que tienen experiencia en la rama de equinos el nivel académico requerido es de un 10.4% titulados, 9.4% pasantes, 4.8% especialistas, 2.6% estudiantes y con 1.6% doctorado y maestría.

Experiencia en Rama Pequeñas Especies

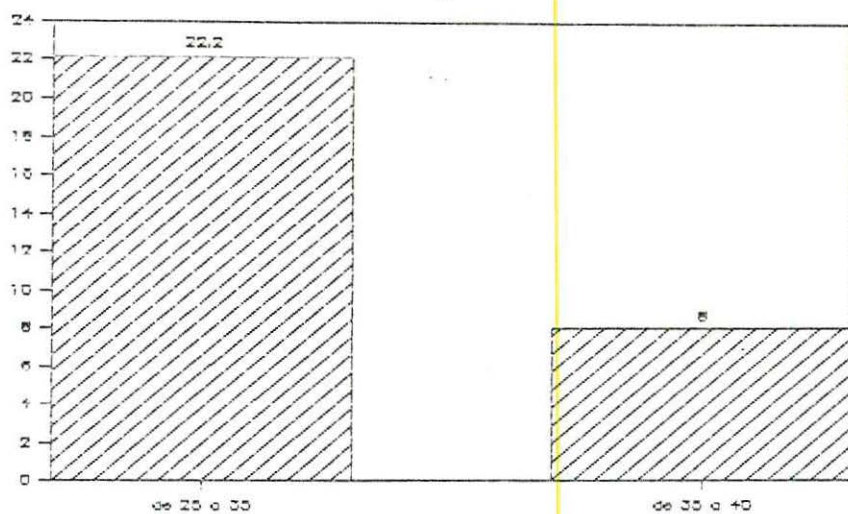
de acuerdo al nivel académico



Gráfica 12.9

Los Médicos Veterinarios Zootecnistas que tienen experiencia en la rama de pequeñas especies el nivel académico requerido es de un 7.4% pasantes, 6.4% titulados, 3% estudiante, con un 1.6% especialista y maestría, 0.2% doctorado.

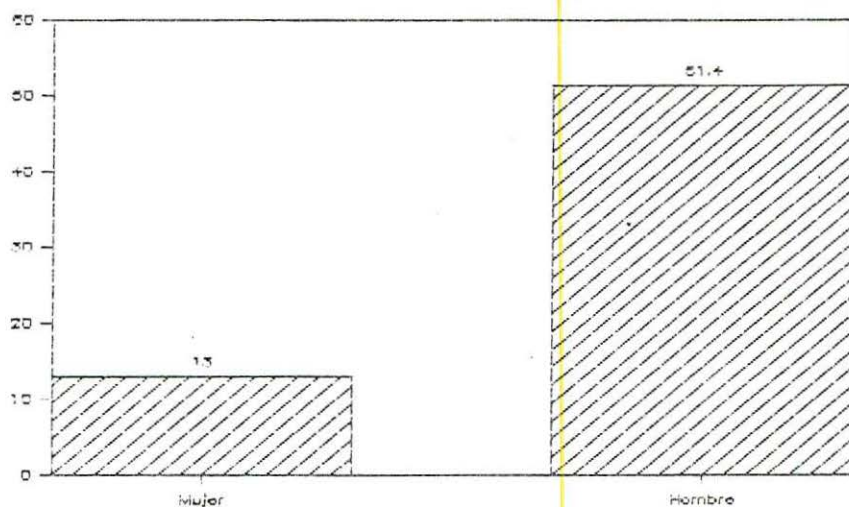
Edad requerida



Gráfica 13

La edad requerida del Médico Veterinario Zootecnista dentro de la empresa es de 25 a 35 años en un 22.2% y de 35 a 40 años en un 8%.

Preferencia en sexo

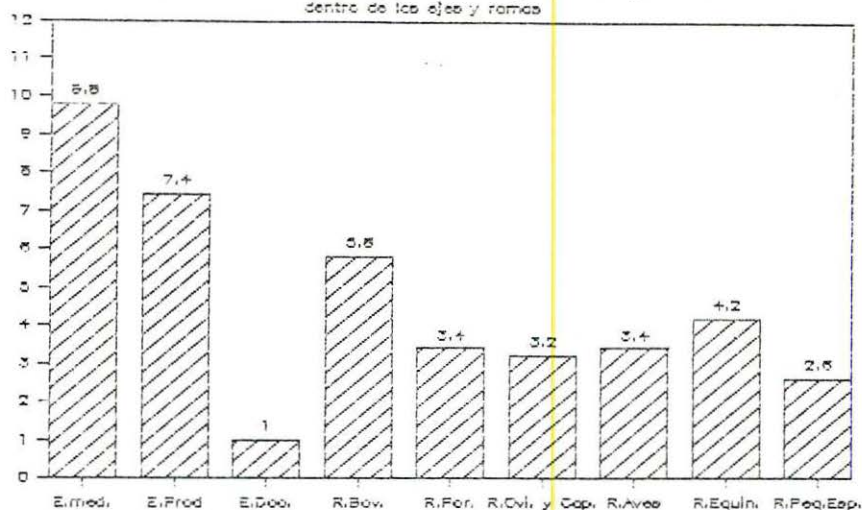


Gráfica 14

Dentro de la empresa hay una preferencia en sexo de un 51.4% para hombres y de un 13% para mujeres.

Experiencia requerida por Mujeres

dentro de los ejes y ramas

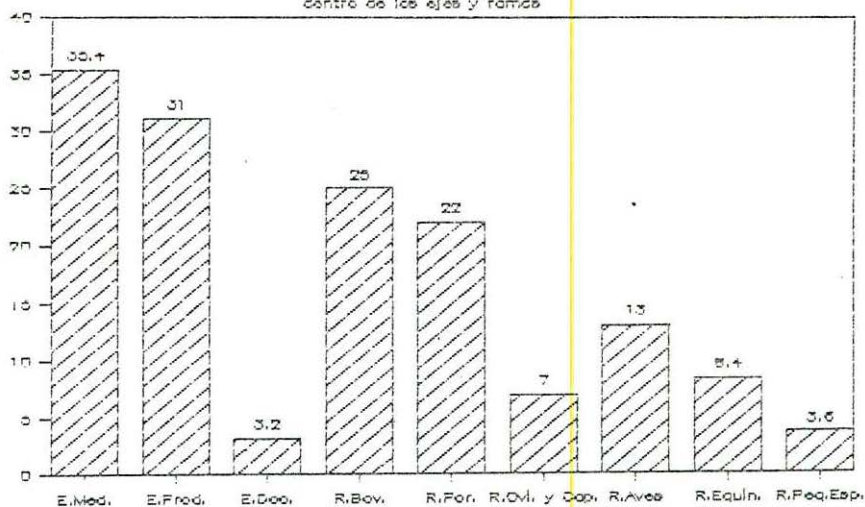


Gráfica 14.1

En las empresas se requiere que los Médicos Veterinarios Zootecnistas mujeres tengan experiencia en el eje médico en un 9.8%, 7.4% en el eje de producción y un 1% en docencia, en cuanto a las ramas se requiere que tengan experiencia en un 5.8% en bovinos, 4.2% en equinos, 3.4% porcinos y aves, 3.2% en ovinos y caprinos, y un 2.6% en pequeñas especies.

Experiencia requerida por Hombres

dentro de los ejes y ramas

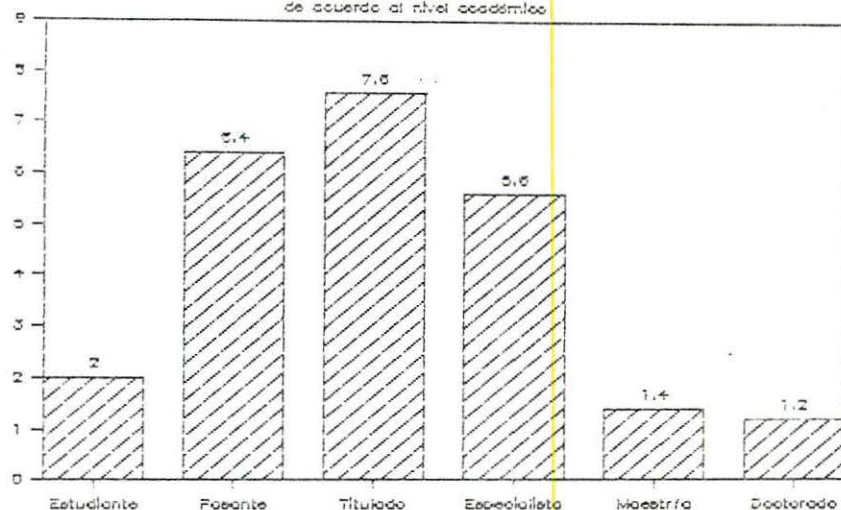


Gráfica 14.2

En las empresas se requiere que los Médicos Veterinarios Zootecnistas hombres tengan experiencia en el eje médico en un 35.4%. 31% en el eje de producción y un 3.2% en el eje de docencia v/o investigación: en cuanto a las ramas se requiere que tengan experiencia en un 25% bovinos, 22% porcinos, 13% en aves, 8.4% equinos, 7% en ovinos y caprinos y un 3.6% en pequeñas especies.

Distribución de Mujeres contratadas

de acuerdo al nivel académico

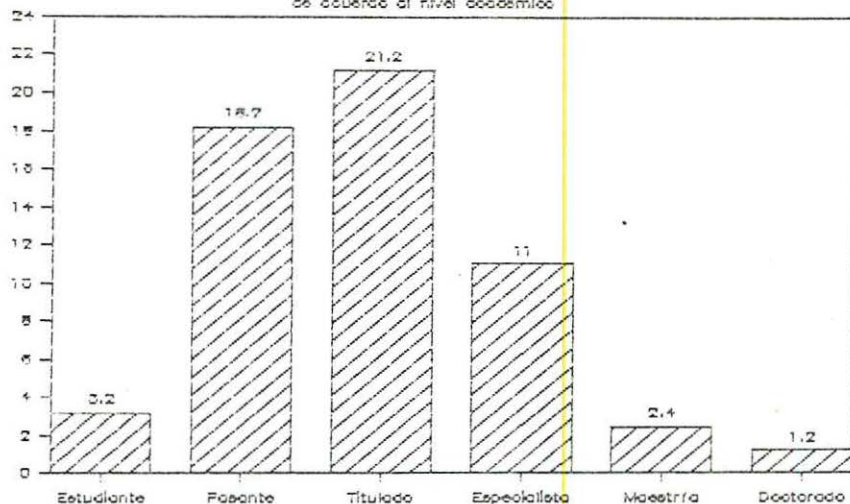


Gráfica 14.3

En las empresas se requiere que los Médicos Veterinarios Zootecnistas mujeres tengan un nivel académico de 7.6% titulado; 6.4% pasante, 5.6% especialista y por último 2%, 1.4% y 1.2% estudiante, maestría y doctorado respectivamente.

Distribución de los Hombres contratados

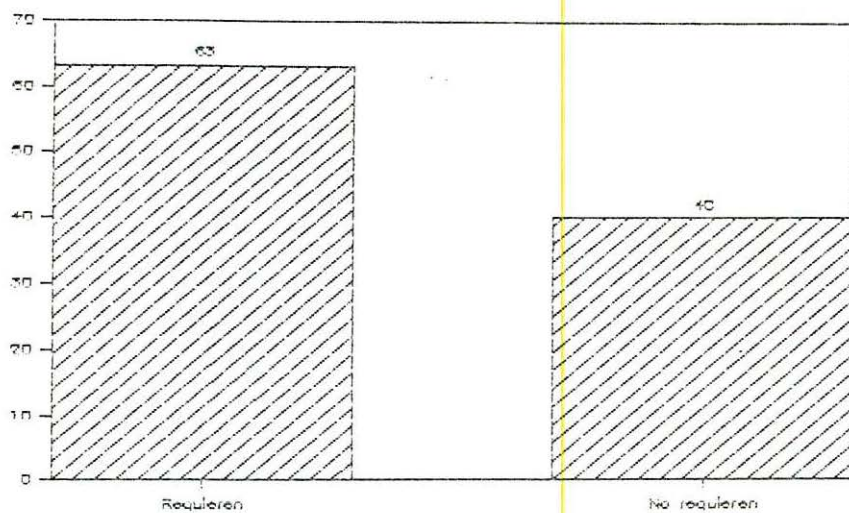
de acuerdo al nivel académico



Gráfica 14.4

En las empresas se requiere que los Médicos Veterinarios Zootecnistas hombres tengan un nivel académico de 21.2% titulado, 18.2% pasante, 11% especialistas, 3.2% estudiante, 2.4% maestría y 1.2% doctorado. porcinos, y aves 3.2%, en ovinos y caprinos

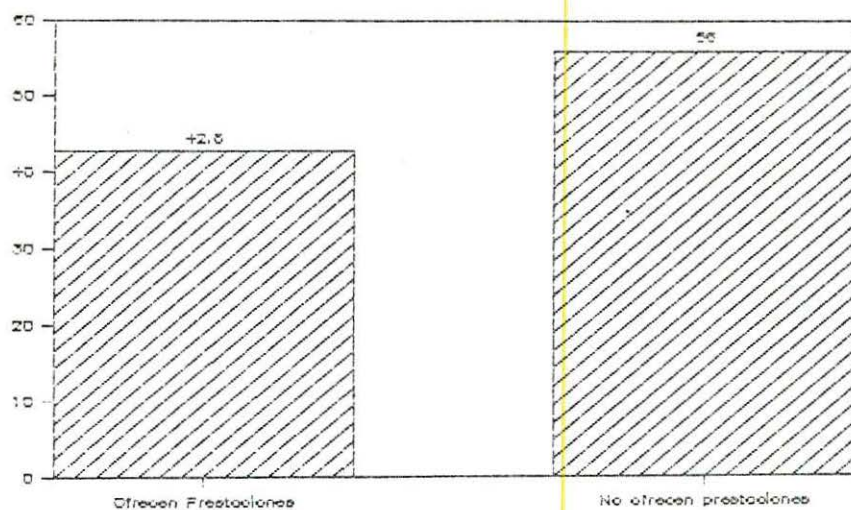
Requieren Don de Mando



Gráfica 15

Las empresas requieren que el Médico Veterinario Zootecnista tenga don de mando en un 63%.

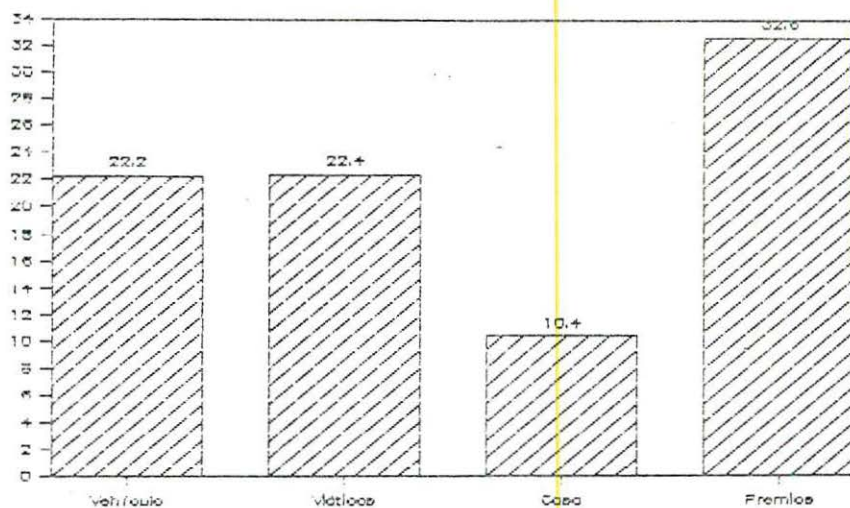
Ofrecimiento Prestaciones de Ley



Gráfica 16

Las empresas que ofrecen prestaciones de ley son un 42.6%.

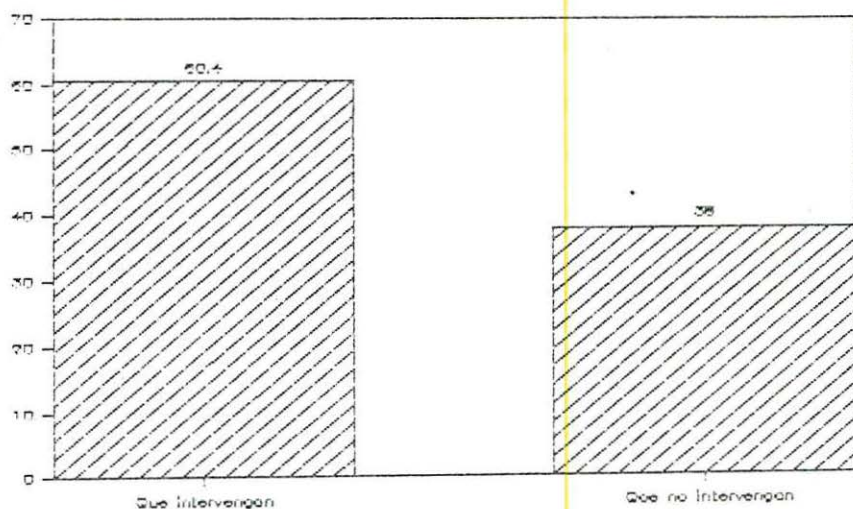
Empresas que ofrecen Incentivos



Gráfica 17

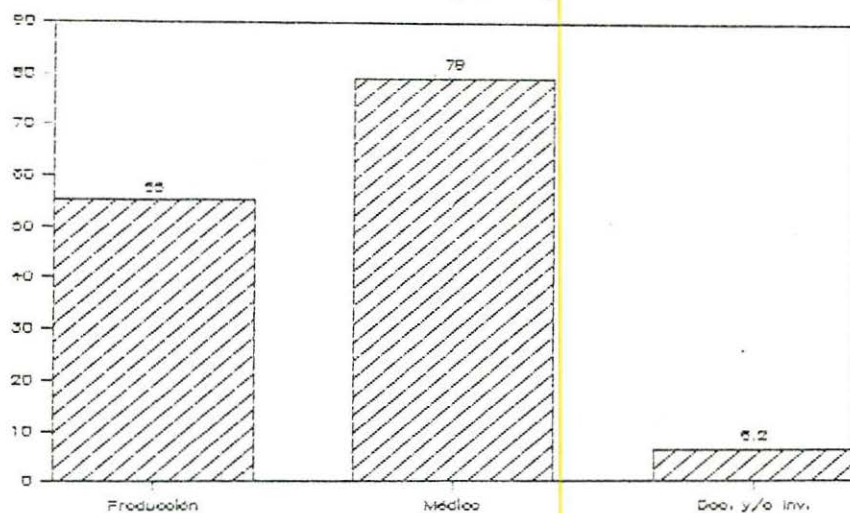
Las empresas que ofrecen incentivos en premios es un 32.6%, viáticos 22.4%, vehículo 22.2% y casa un 10.4%.

Intervención en la Toma de Decisiones



Gráfica 18
Las empresas requieren que el Médico Veterinario Zootecnista intervenga en la toma de decisiones en un 60.4%.

Desarrollo por Ejes

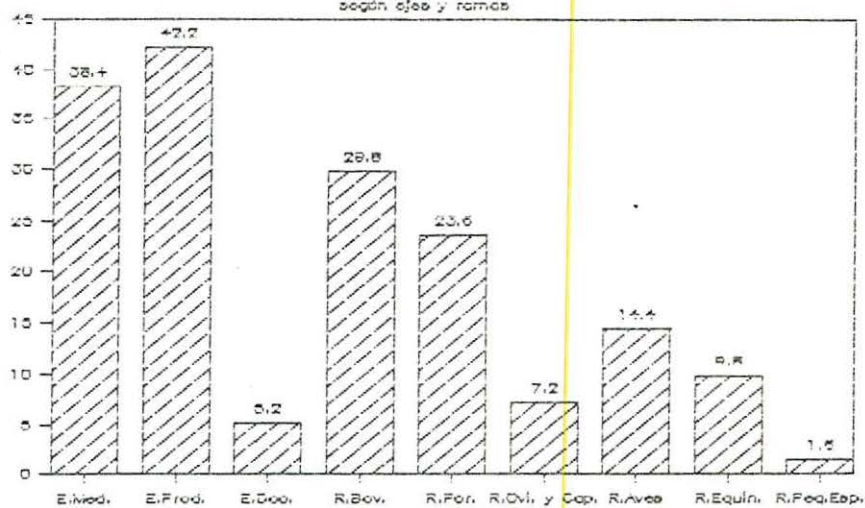


Gráfica 19

El tipo de eje en el que se va a desarrollar el Médico Veterinario Zootecnista va a ser en un 79% en el eje médico, seguido del eje de producción con un 55% y por último el eje de docencia con un 6.2%.

Eje de Producción

según ejes y ramas

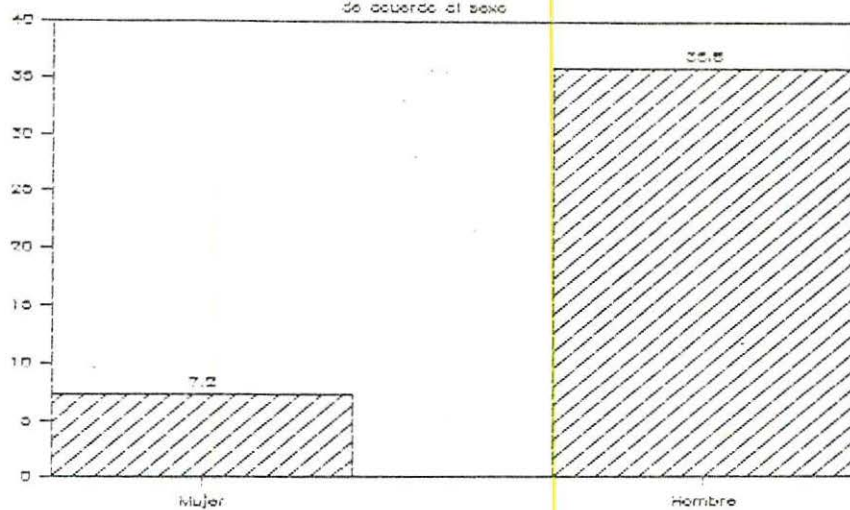


Gráfica 19.1

Los Médicos Veterinarios Zootecnistas que se desarrollan en el eje de producción requieren que tengan experiencia en el eje de producción 42.2%, eje médico 38.4% rama de bovinos 29.8% en porcinos 23.6%, en aves 14.4% y en 9.8%. 7.2%. 5.2%. 1.6% en equinos, caprinos y ovinos, eje de docencia y pequeñas especies respectivamente.

Eje de Producción

de acuerdo al sexo

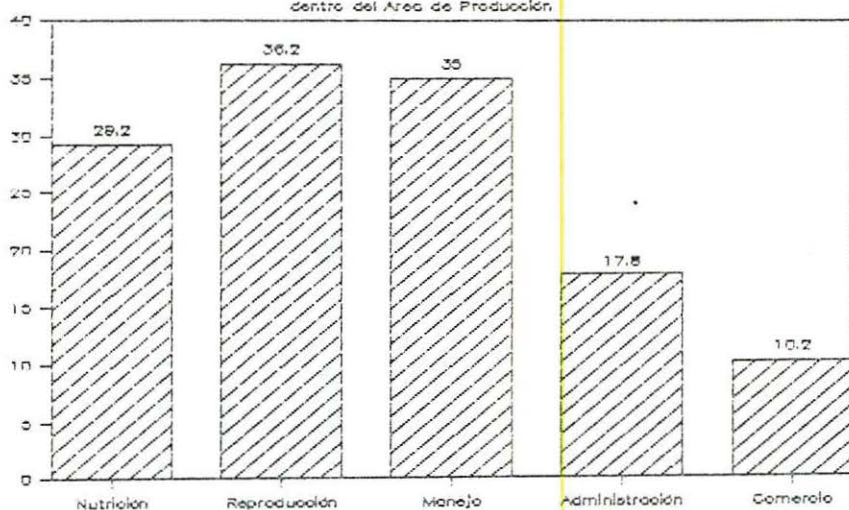


Gráfica 19.2

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje de producción requieren un 35.8% que sean hombres y un 7.2% mujeres.

Eje de producción

centro del Area de Producción.

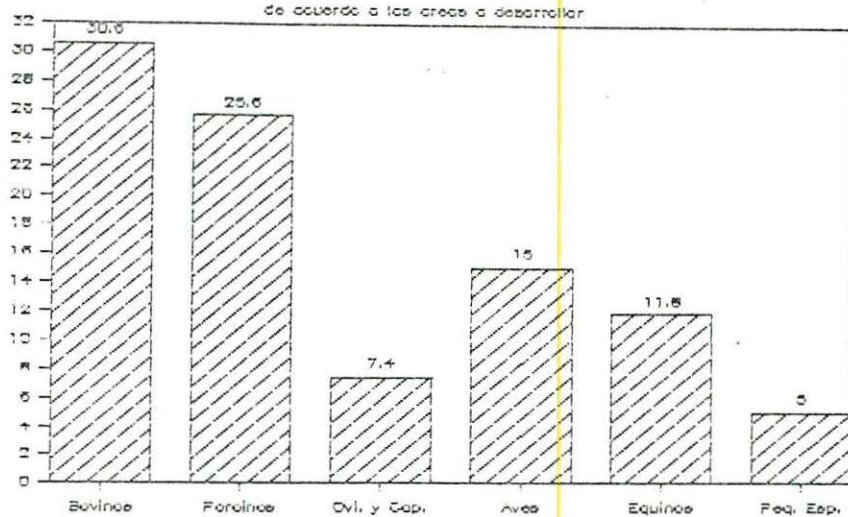


Gráfica 19.3

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje de producción requieren que estos se desarrollen en un 36.2% en el área de producción, 35% en manejo, 29.2% en nutrición y por último 17.8% en administración y 10.8% comercio.

Eje de Producción

de acuerdo a las creas a desarrollar

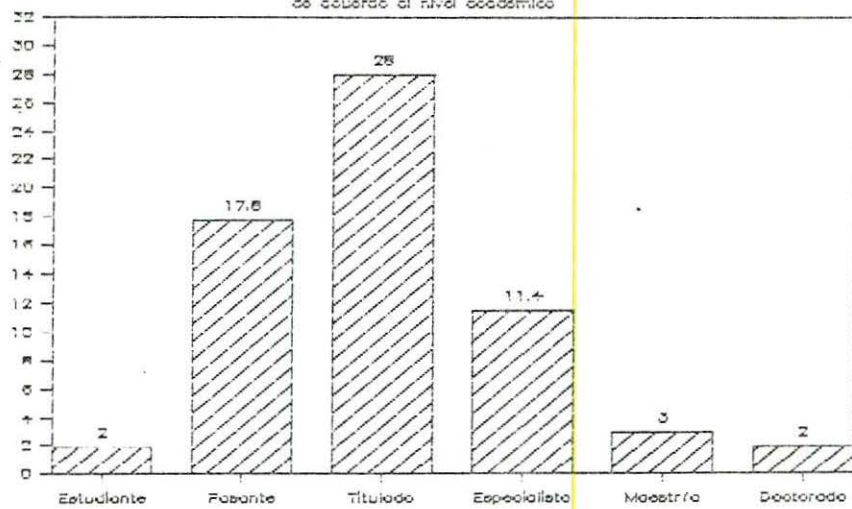


Gráfica 19.4

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje de producción, requieren que estos se desarrollen en la especie de bovinos 30.6%, en porcinos 25.6%, aves 15%, equinos 11.8% y por último las pequeñas especies en un 5%.

Eje de Producción

de acuerdo al nivel académico

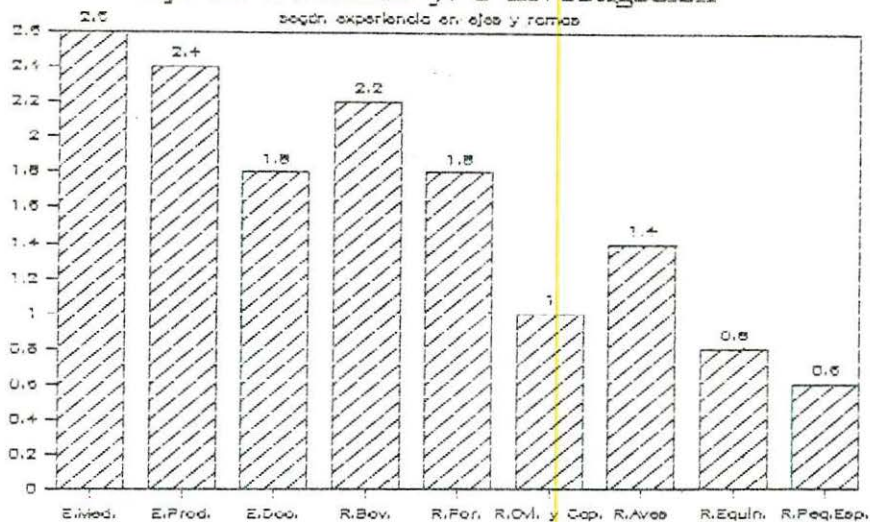


Gráfica 19.5

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje de producción, requieren que éstos tengan un nivel académico de un 28% titulados, 17.8% pasantes, 11.4% especialistas; 3% maestría y en 2% estudiante y doctorado.

Eje de Docencia y/o Investigación

según experiencia en ejes y ramas

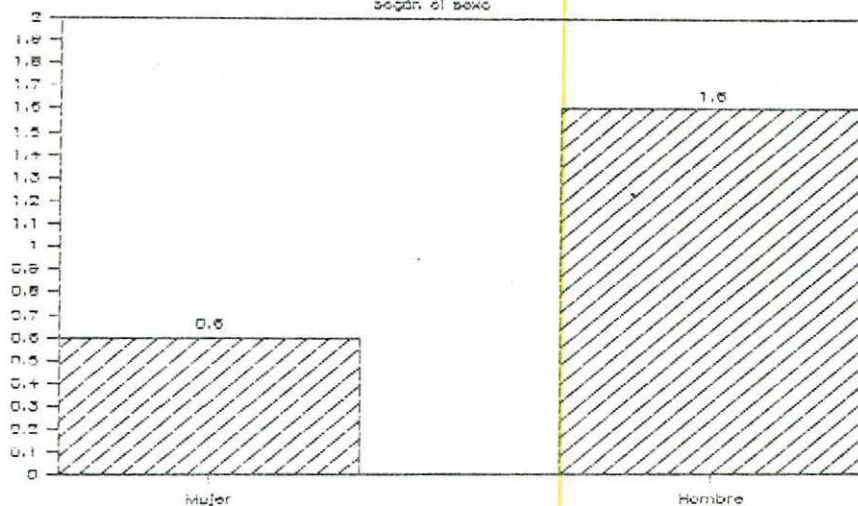


Gráfica 19.6

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje de docencia v/o investigación requieren que éstos tengan experiencia en el eje médico 2.6%, en el eje de producción 2.4%, en la rama de bovinos 2.2% en el eje de docencia y rama de porcinos 1.8%, aves 1.4% en seguida ovinos y capinos, equinos y pequeñas especies en 1%, .8%, .6%.

Eje de Docencia y/o Investigación

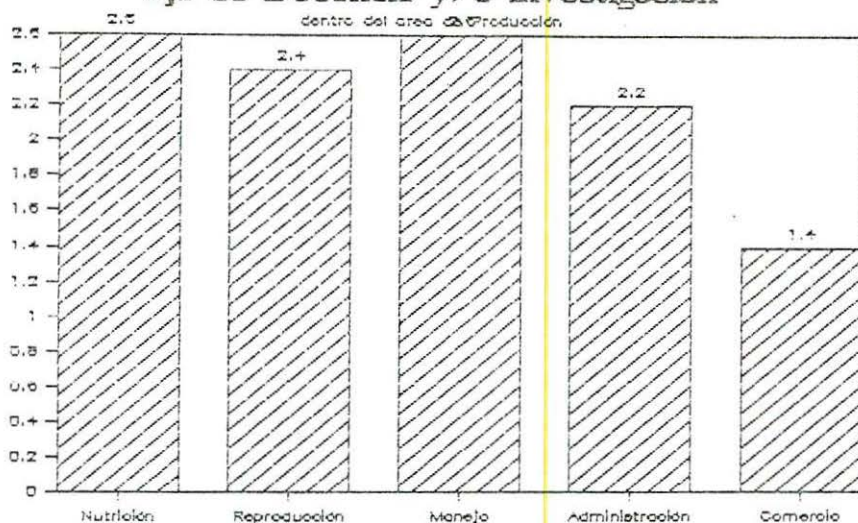
según el sexo



Gráfica 19.7

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje de docencia y/o investigación requieren que 1.6% sean hombres y un .6% mujeres.

Eje de Docencia y/o Investigación

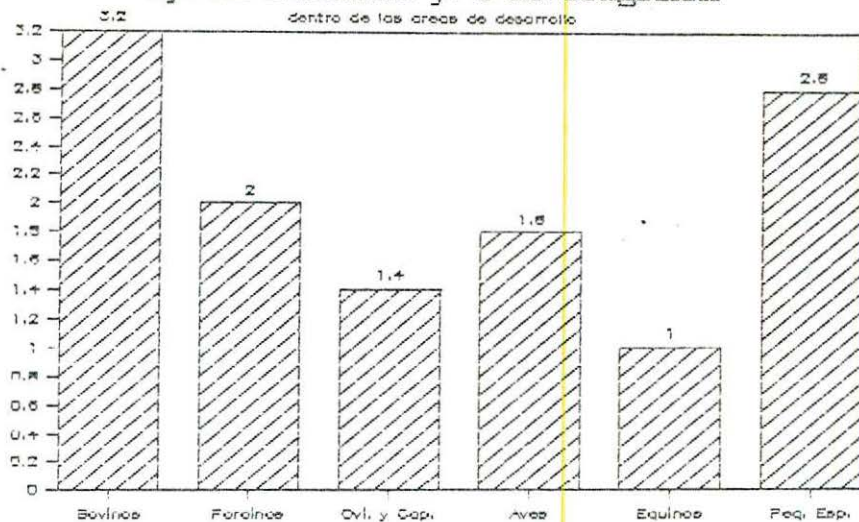


Gráfica 19.8

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje de docencia v/o investigación requieren que éstos se desarrollen en las áreas de producción en un 2.6% en nutrición y manejo, con 2.4% reproducción, 2.2% administración y 1.4% en comercio.

Eje de Docencia y/o Investigación

dentro de las áreas de desarrollo

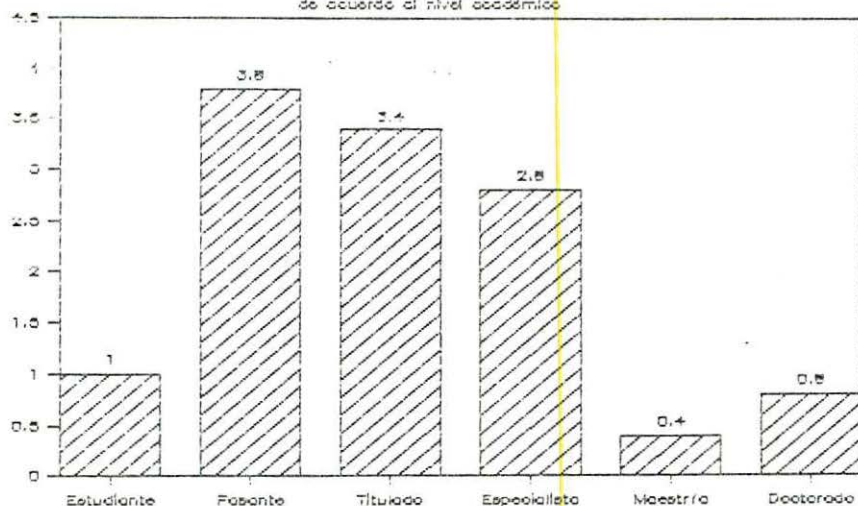


Gráfica 19.9

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje de docencia y/o investigación requieren que éstos se desarrollen en la especie de bovinos 3.2%, pequeñas especies 2.8%, porcinos 2%, aves 1.8%, ovinos y caprinos 1.4% y equinos un 1%

Eje de Docencia y/o Investigación

de acuerdo al nivel académico

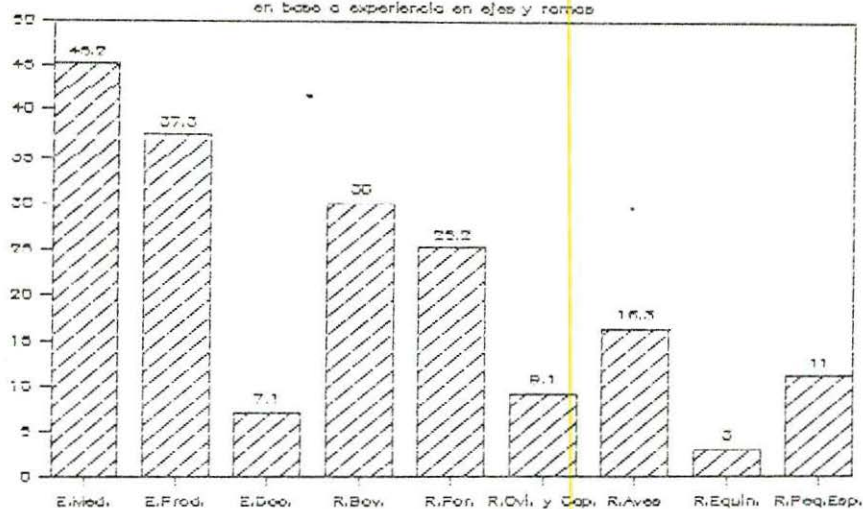


Gráfica 19.10

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje de docencia y/o investigación requieren que éstos tengan un nivel académico de un 3.8% pasantes, 3.4% titulados, 2.8% especialistas, 1% estudiantes, .8% doctorado y .4% maestría.

Eje Médico

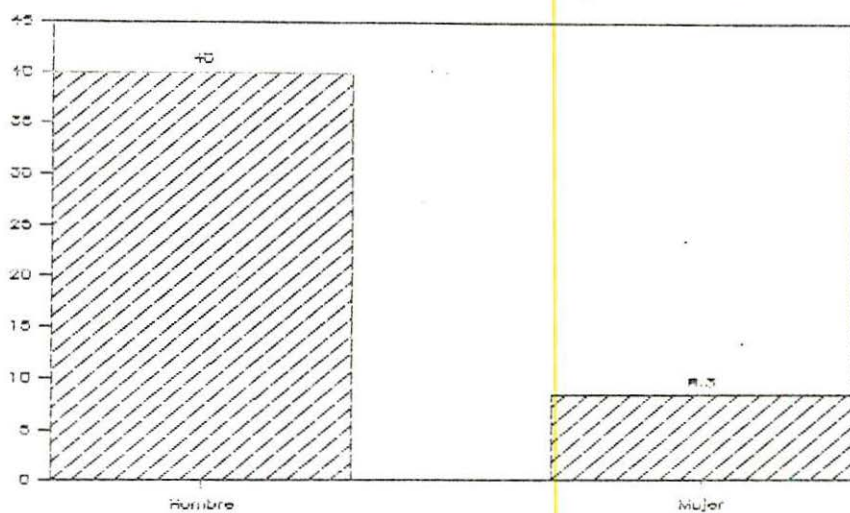
en base a experiencia en ejes y ramas



Gráfica 20

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje médico requieren que éstos tengan experiencia en el eje médico en un 35.2%, eje de producción 37.3%, bovinos 30%, porcinos 25.2%, aves 16.3%, pequeñas especies 11%, ovinos y caprinos 9.1%; eje de docencia 7.1% y por último equinos 3%.

Predilección de sexo en el Eje Médico

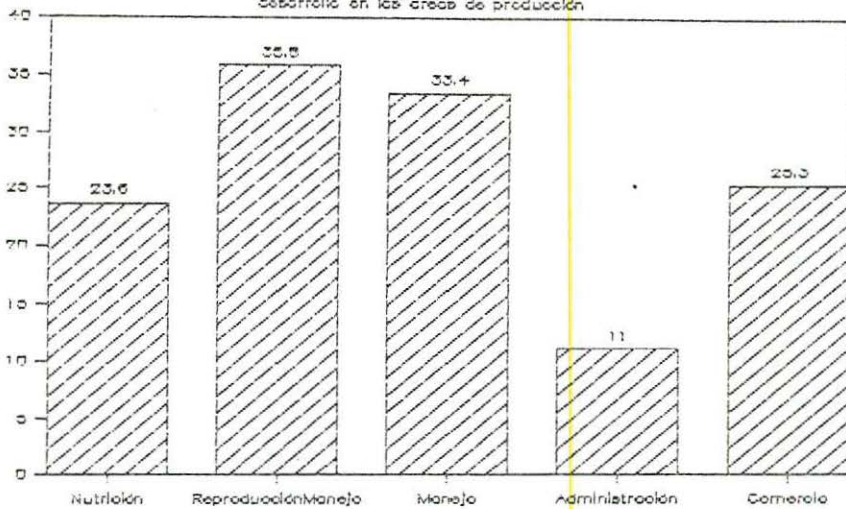


Gráfica 20.1

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje médico requieren que un 40.4% sean hombres y un 8.3% mujeres.

Eje Médico

desarrollo en las áreas de producción

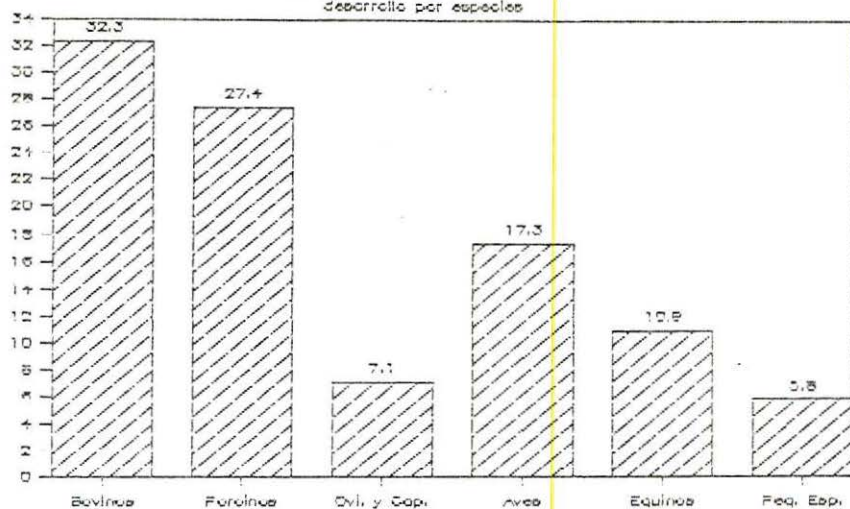


Gráfica 20.2

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje médico requieren que éstos se desarrollen en las áreas de reproducción en un 35.8%, manejo 33.4%, nutrición 23.6%, comercio 25.3% y administración 11%.

Eje Médico

desarrollo por especies

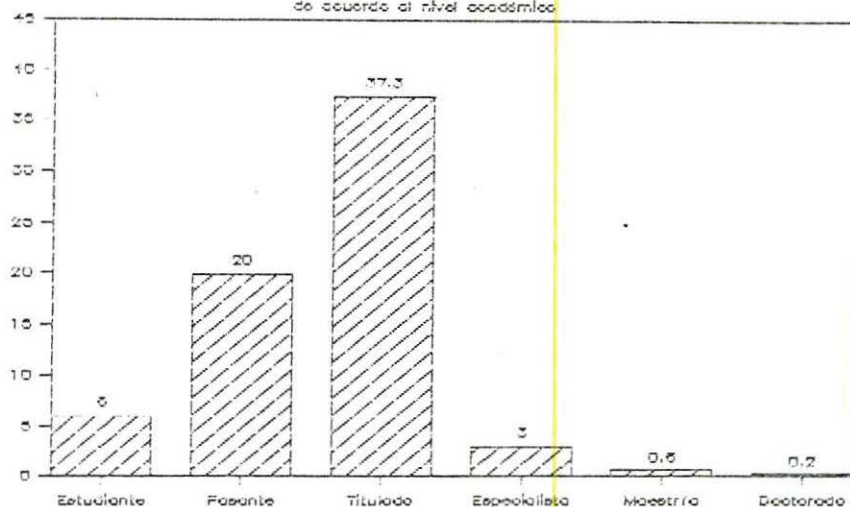


Gráfica 20.3

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje médico requieren que éstos se desarrollen en la especie de bovinos 32.3%, porcinos 27.4%, aves 17.3%, equinos 10.9%, ovinos y caprinos 7.1% y pequeñas especies 5.8%.

Eje Médico

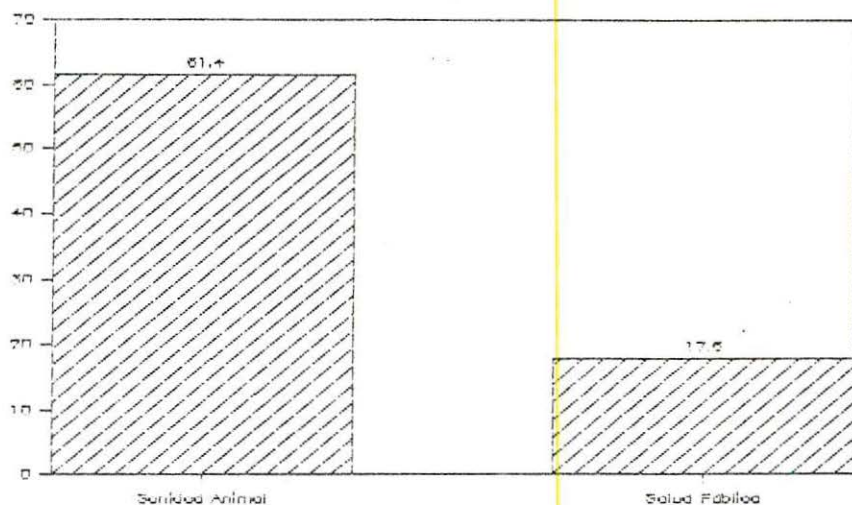
de acuerdo al nivel académico



Gráfica 20.4

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje médico requieren que éstos tengan un nivel académico de 37.3% de titulados, 20% pasantes, 6% estudiante, 3% especialista, 0.6% maestría y 0.2% de doctorado.

Subejos de desarrollo del Eje Médico

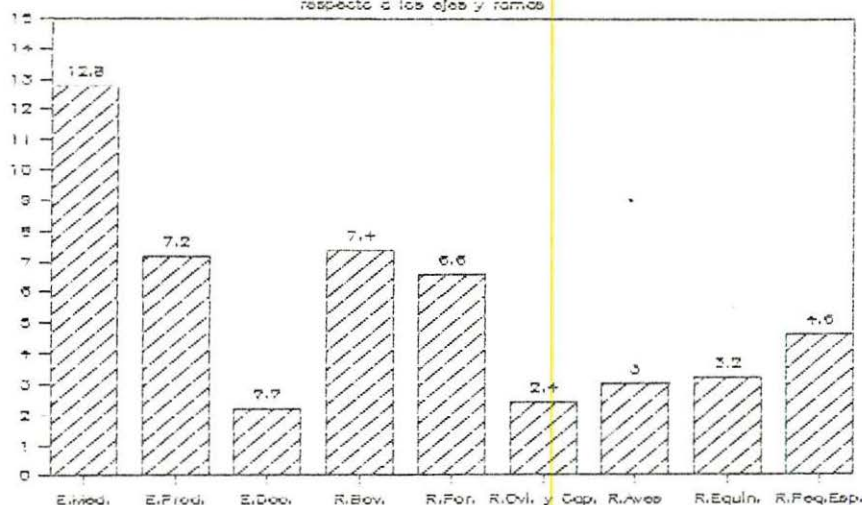


Gráfica 21

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el eje médico necesitan que se desarrollen en el subejos de sanidad animal 61.4% y en el subejos de salud pública 17.6%.

Experiencia solicitada en Salud Pública

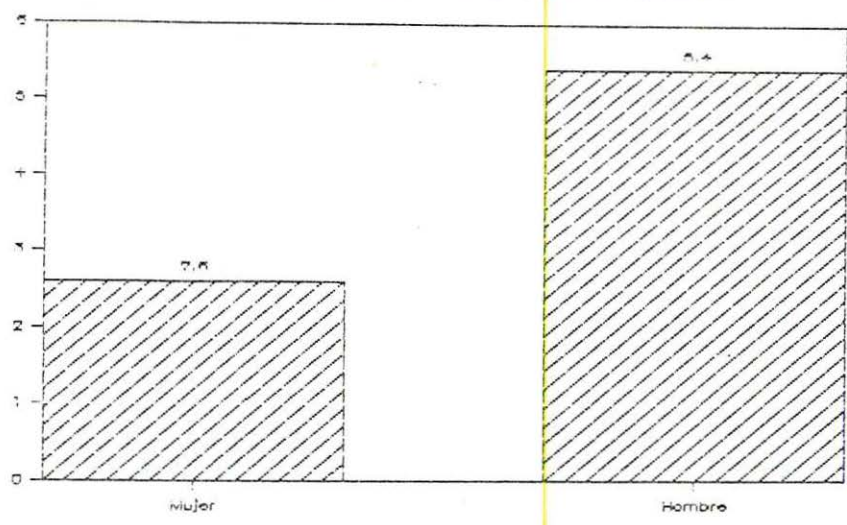
respecto a los ejes y ramas



Gráfica 21.1

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el subeje de salud pública requieren que tengan experiencia en el eje médico en un 12.8%, en la rama de bovinos 7.4%, en el eje de producción 7.2%, en porcinos 6.6%, en pequeñas especies 4.6%, equinos 3.2%, aves 3% y por último en ovinos y caprinos 2.4%. eje de docencia 2.2%.

Predilección de sexo en Salud Pública



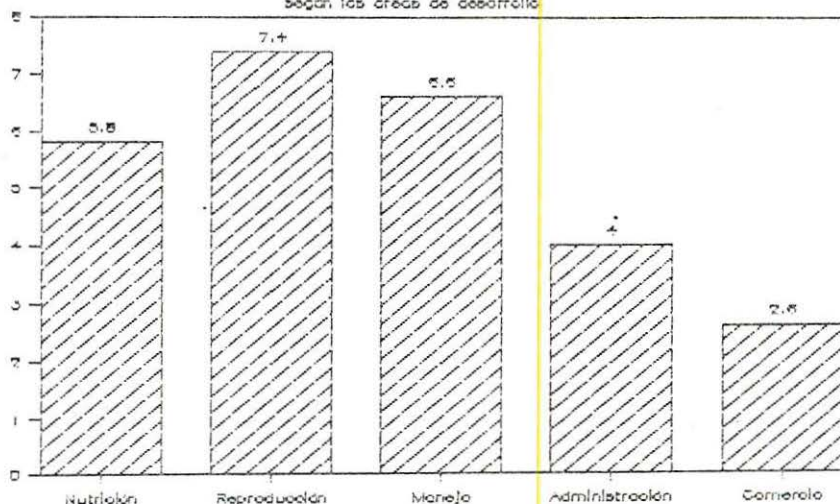
Gráfica 21.2

Las empresas que contratan Zootecnistas en el subeje de salud

Medicos Veterinarios pública requieren que sean 5.4% hombres y 2.6% mujeres.

Subeje Salud Pública

según las áreas de desarrollo

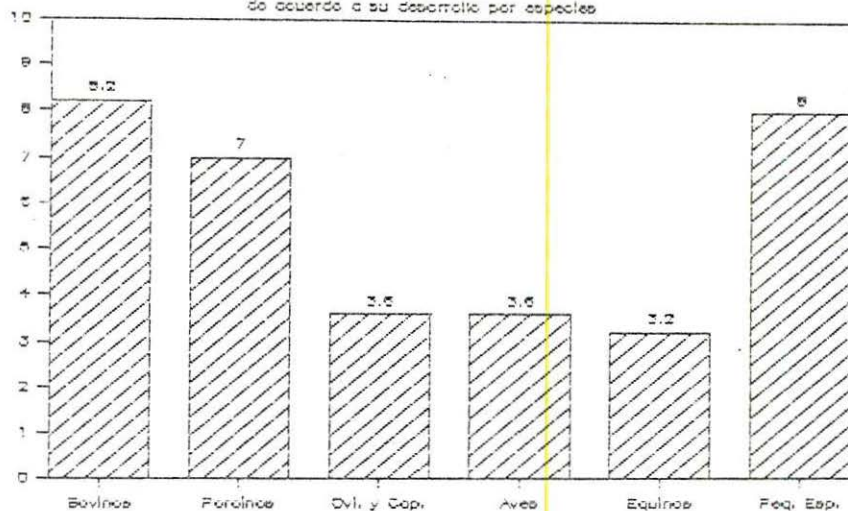


Gráfica 21.3

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el subeje de salud pública requieren que estos se desarrollen en las áreas de producción en un 7.4% en reproducción, 6.6% en manejo, 5.8% en nutrición, 4% administración y un 2.6% en comercio.

Subeje de Salud Pública

de acuerdo a su desarrollo por especies

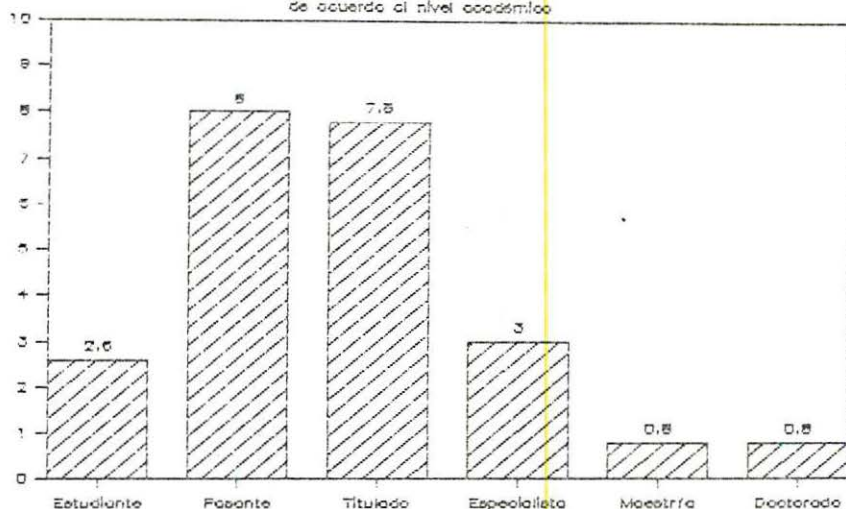


Gráfica 21.4

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el subeje de salud pública requieren que éstos se desarrollen en la especie de bovinos 8.2%, pequeñas especies 8%, porcinos 7%, ovinos, caprinos y aves 3.6% y por último en equinos 3.2%.

Subeje de Salud Pública

de acuerdo al nivel académico

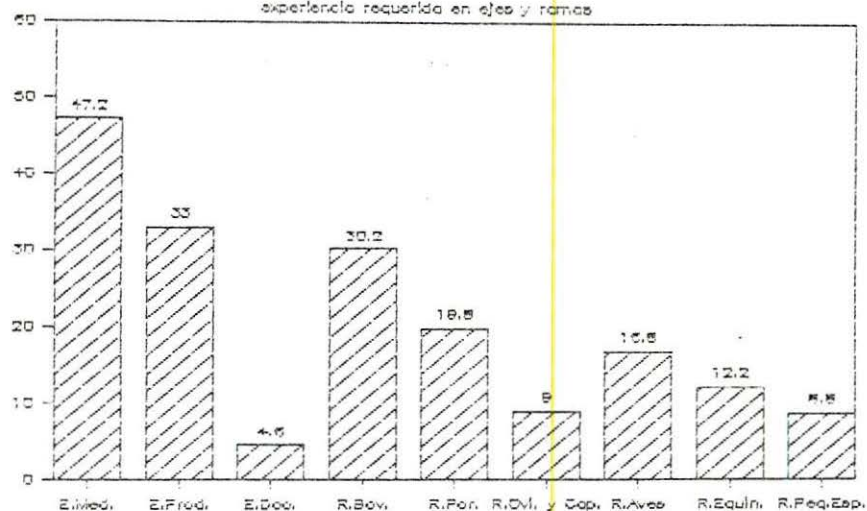


Gráfica 21.5

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el subeje de salud pública requieren que éstos tengan un nivel académico de un 8% pasantes, 7.8% titulados, 3% especialistas, 2.6% estudiantes y por último en un 0.8% maestría y doctorado.

Subeje Sanidad Animal

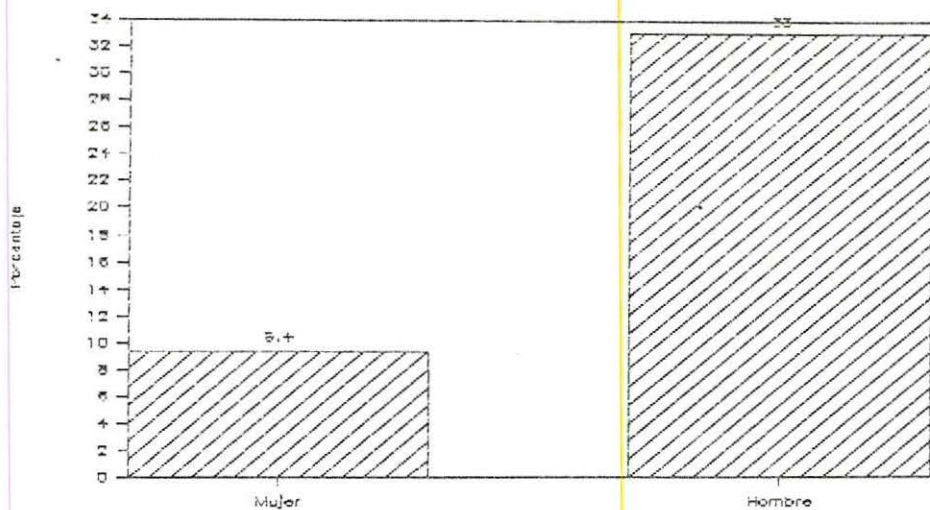
experiencia requerida en ejes y ramas



Gráfica 21.6

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el subeje de sanidad animal requieren que tengan experiencia en el eje médico en un 47.2%, eje de producción 33%, rama de bovinos 30.2%, porcinos 19.8%, aves 16.8%, en equinos, ovinos y caprinos y pequeñas especies en un 12.2%, 9% y 8.8% y por último en el eje de docencia con 4.6%.

Predilección de sexo en Sanidad Animal

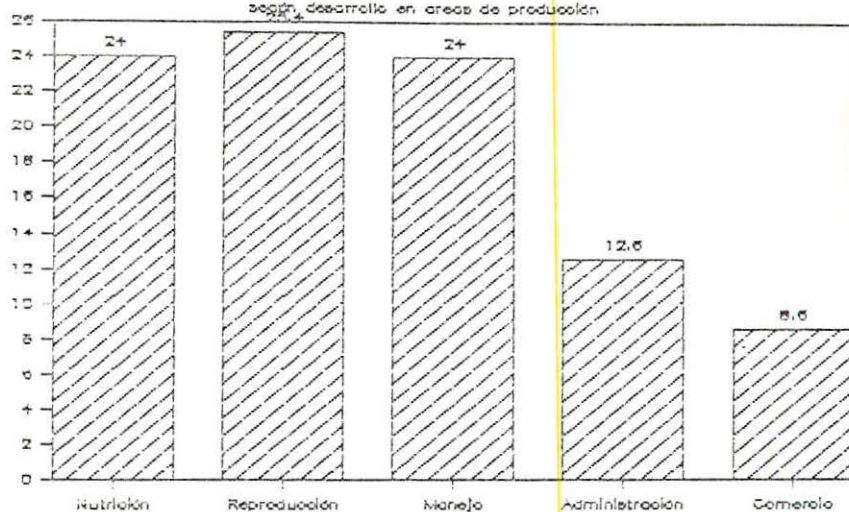


Gráfica 21.7

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el subejido de sanidad animal requieren que sean 33% hombres y 9.4% mujeres.

Subeje de Sanidad Animal

según desarrollo en áreas de producción

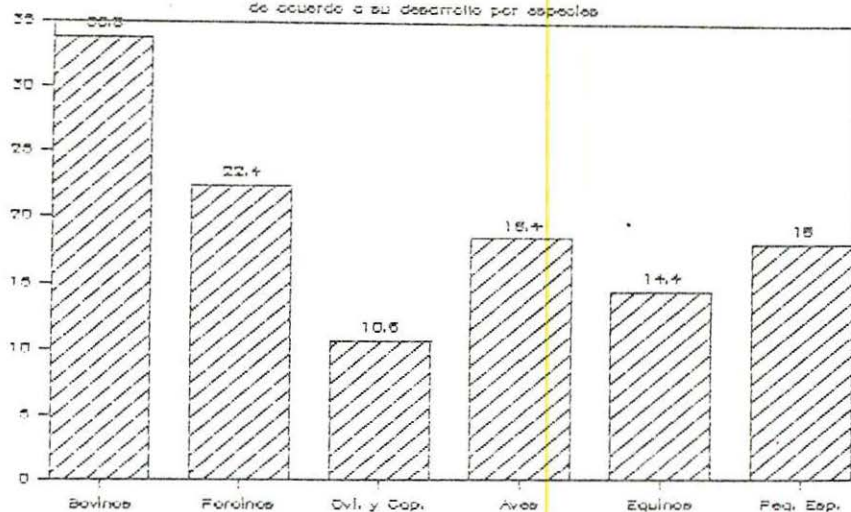


Gráfica 21.8

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el subeje de sanidad animal requieren que éstos se desarrollen en las áreas de producción en un 25.4% en el área de reproducción, nutrición y manejo 24%, administración 12.6% y por último en comercio 8.6%.

Subeje Sanidad Animal

de acuerdo a su desarrollo por especies

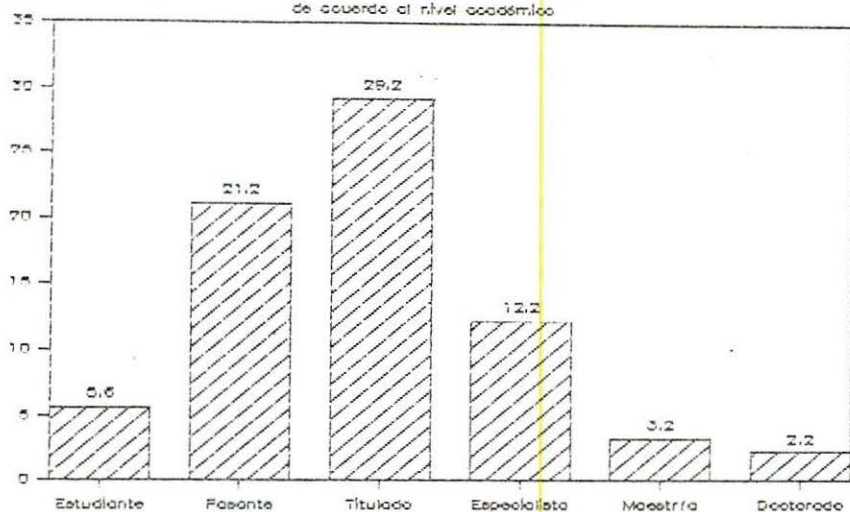


Gráfica 21.9

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el subeje de sanidad animal requieren que éstos se desarrollen en la especie de bovinos 33.8%, porcinos 22.4%, aves 18.4%, pequeñas especies 18%, equinos 14.4%, ovinos y caprinos 10.8%.

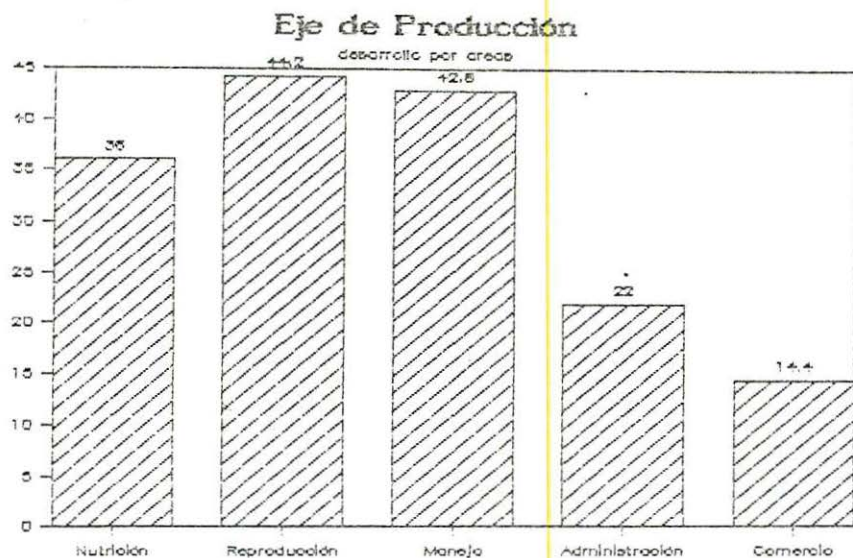
Subeje Sanidad Animal

de acuerdo al nivel académico



Gráfica 21.10

Las empresas que contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas en el subeje de sanidad animal requieren que tengan un nivel académico de 29.2% titulados, 21.2% pasantes, 12.2% especialistas 5.6% estudiante y por último 3.2% y 2.2% en maestría y doctorado.

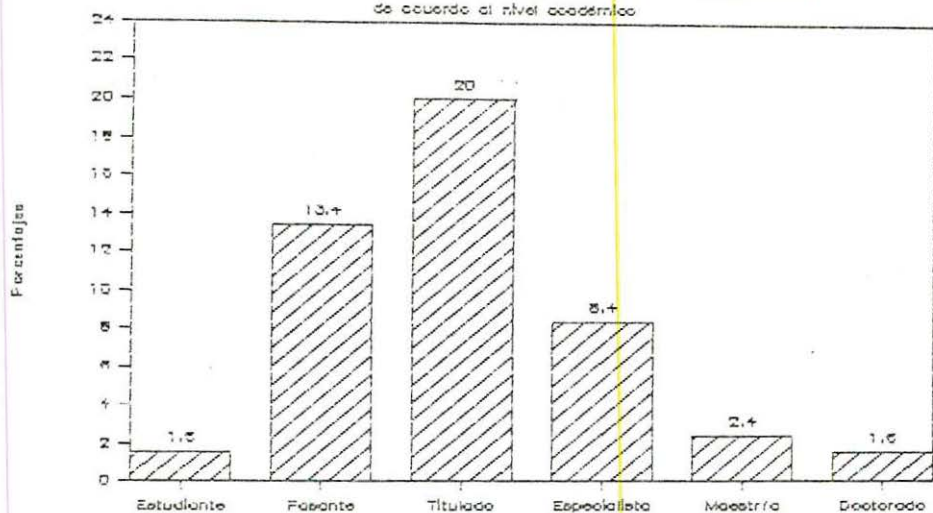


Gráfica 22

El área del eje de producción que va a desarrollar el Médico Veterinario Zootecnista es 44.2% reproducción: 42.8% manejo, 36% nutrición, 22% administración y por último 14.4% en comercio.

Area de Nutrición (Eje de Producción)

de acuerdo al nivel académico

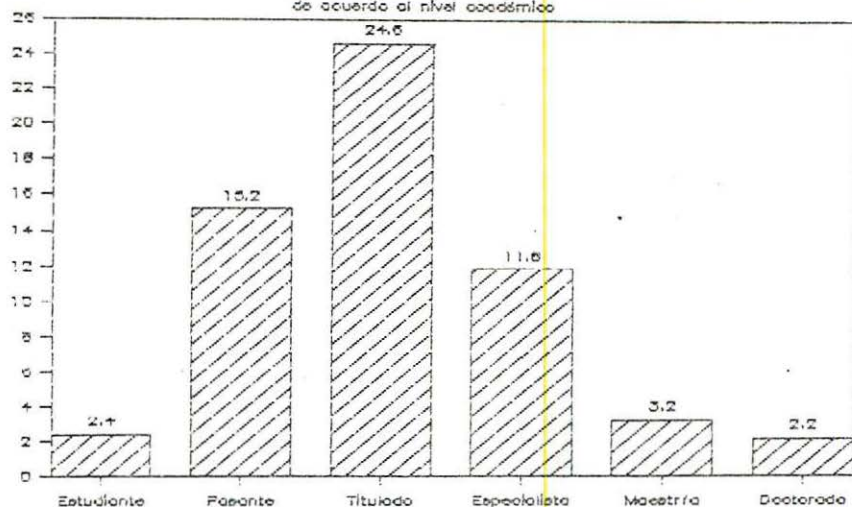


Gráfica 22.1

El nivel académico requerido en el eje de producción del área de nutrición es un 20% titulado; 13.4% pasante, 8.4% especialista y por último 2.3% maestría y 1.6% en estudiante y doctorado.

Area de Reproducción (Eje Producción)

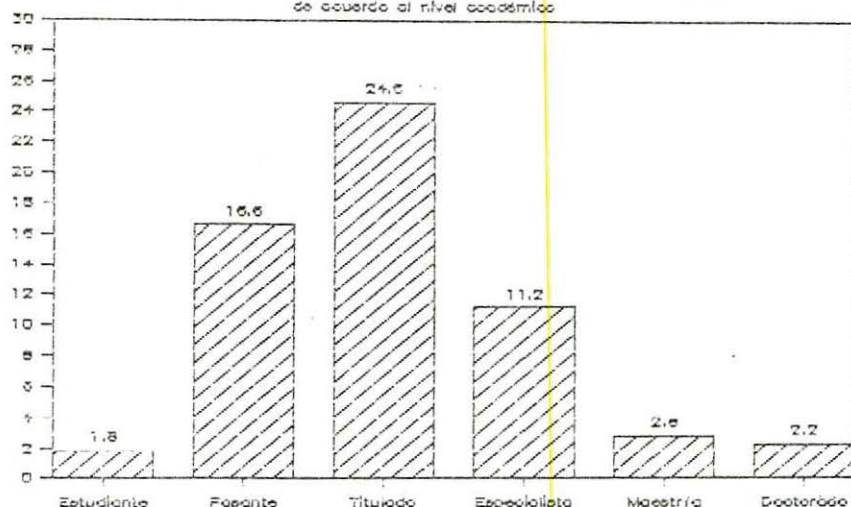
de acuerdo al nivel académico



Gráfica 22.2

El nivel académico requerido en el eje de producción del área de reproducción es en un 24.6% titulado: 15.2% pasante, 1.8% especialista y por último 3.2%, 2.4% y 2.2% en maestría, estudiante y doctorado respectivamente.

Area de Manejo (Eje de Producción) de acuerdo al nivel académico

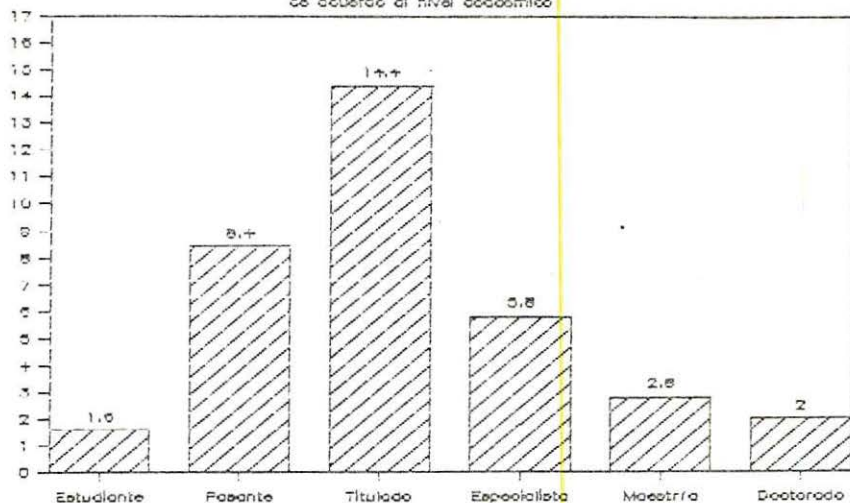


Gráfica 22.3

El nivel académico requerido en el eje de producción del área de manejo es en un 24.6% titulados, 16.6% pasantes, 11.2% especialistas y por último 2.8%, 2.2% y 1.8% en maestría, doctorado y estudiante respectivamente.

Area de Manejo (Eje de Producción)

de acuerdo al nivel académico

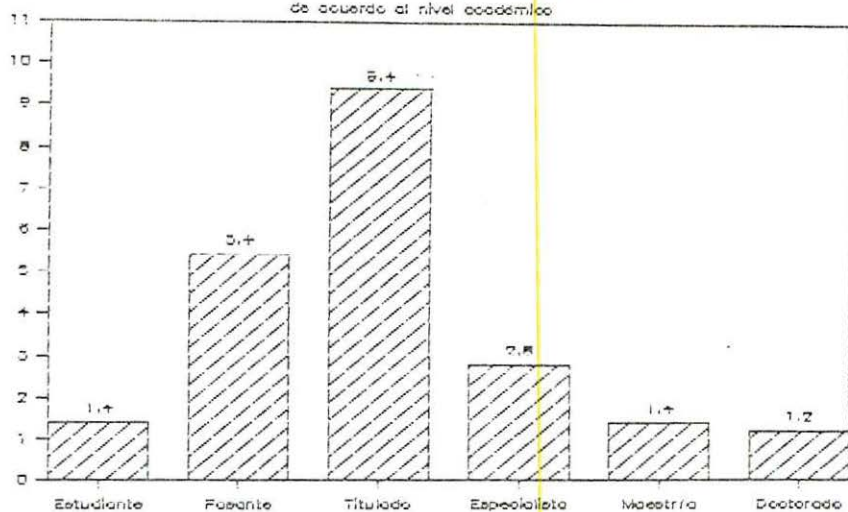


Gráfica 22.4

El nivel académico requerido en el eje de producción del área de administración es de 14.4% de titulados, 8.4% pasantes, 5.8% especialistas y por último 2.8%, 2% y 1.6% en maestría, doctorado y estudiante.

Área de Comercio (Eje de Producción)

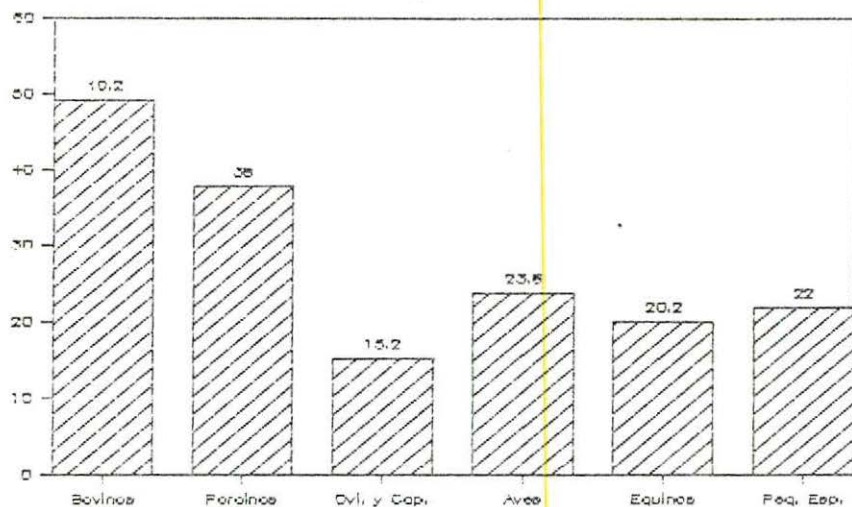
de acuerdo al nivel académico



Gráfica 22.5

El nivel académico requerido en el eje de producción del área de comercio es en un 9.4% titulados; 5.4% pasantes, 2.8% especialistas, 1.4% estudiante y maestría y un 1.2% doctorado.

Desarrollo por Especies

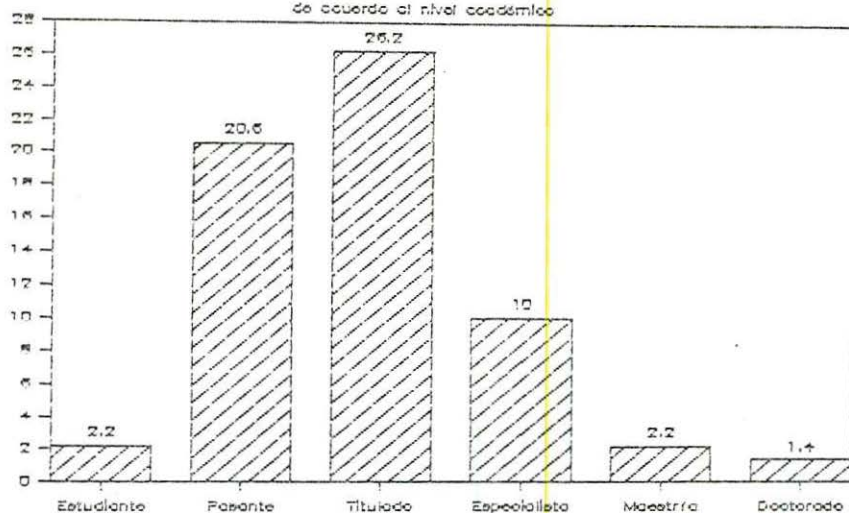


Gráfica 23.

La especie en la que se va a desarrollar el Médico Veterinario Zootecnista es principalmente en bovinos 49.2%, porcinos 38%, aves 23.8%, pequeñas especies 22%, equinos 20.2% y por último ovinos y caprinos con un 15.2%.

Desarrollo en el Area de Bovinos

de acuerdo al nivel académico

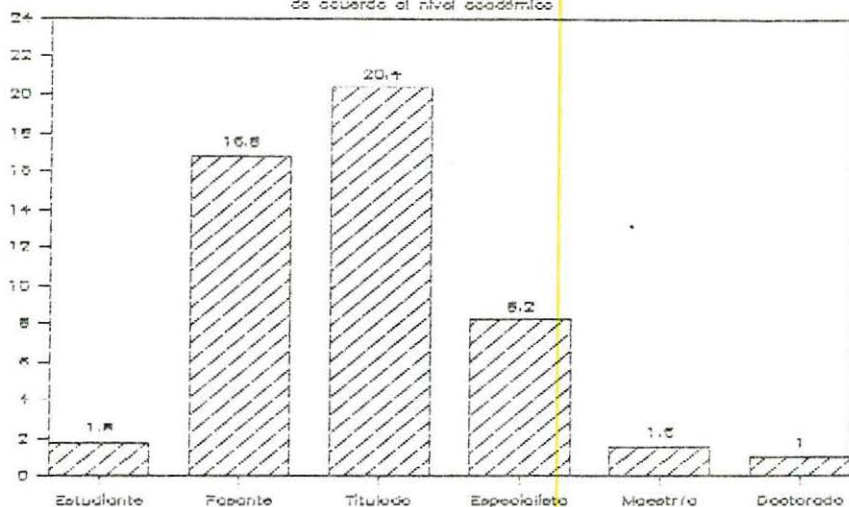


Grafica 23.1

El nivel académico requerido del Médico Veterinario Zootecnista en el area de bovinos a desarrollar es en un 26.2% titulado, 20.6% pasante, 10% especialistas, 2.2% estudiante y maestría y por último doctorado con un 1.4%.

Desarrollo del Area de Porcinos

de acuerdo al nivel académico

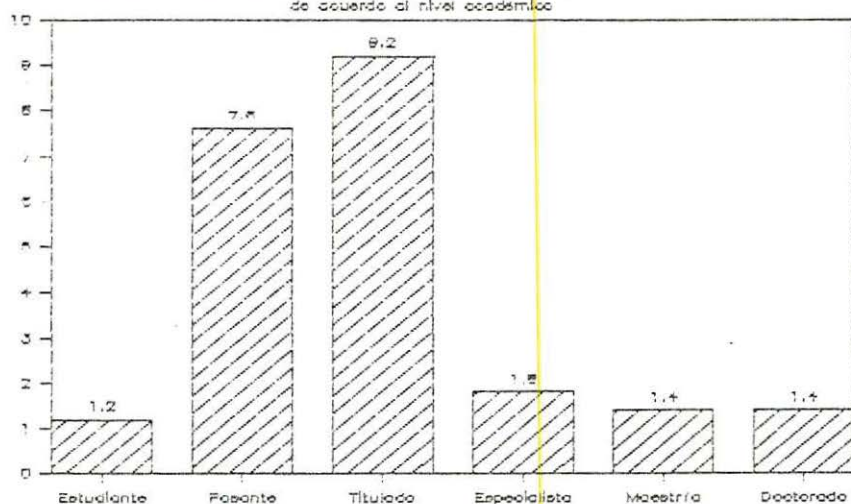


Gráfica 23.2

El nivel académico requerido del Médico Veterinario Zootecnista en el área de porcinos a desarrollar es en un 20.4% titulado, 16.8% pasantes, 8.2% especialista, 1.8%, 1.6%, 1% en estudiante, maestría y doctorado.

Desarrollo Area de Ovinos y Caprinos

de acuerdo al nivel académico

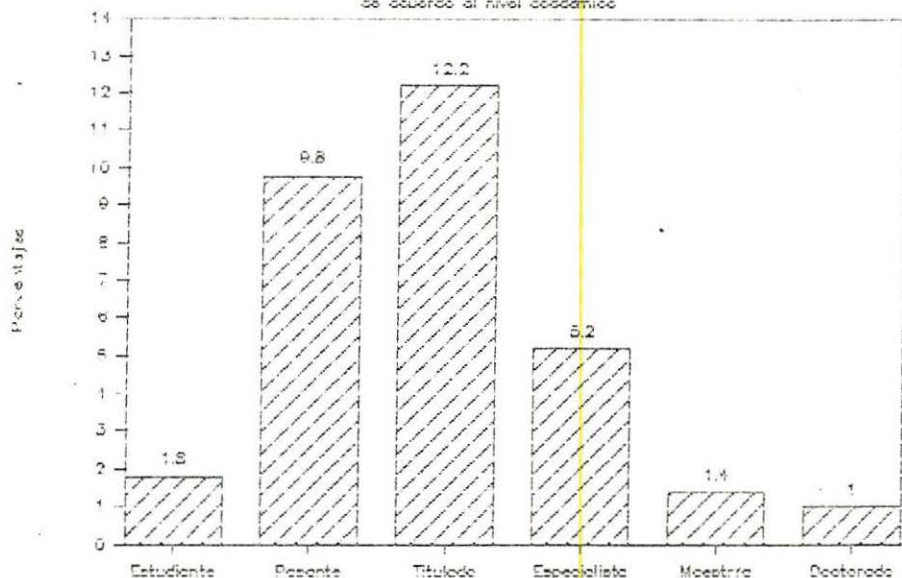


Gráfica 23.3

El nivel académico requerido del Médico Veterinario Zootecnista en el área de ovinos y caprinos a desarrollar es en un 9.2% titulado, 7.6% pasante, 1.8% especialista, 1.4% maestría y doctorado y 1.2% estudiante.

Desarrollo del Area de Aves

de acuerdo al nivel académico

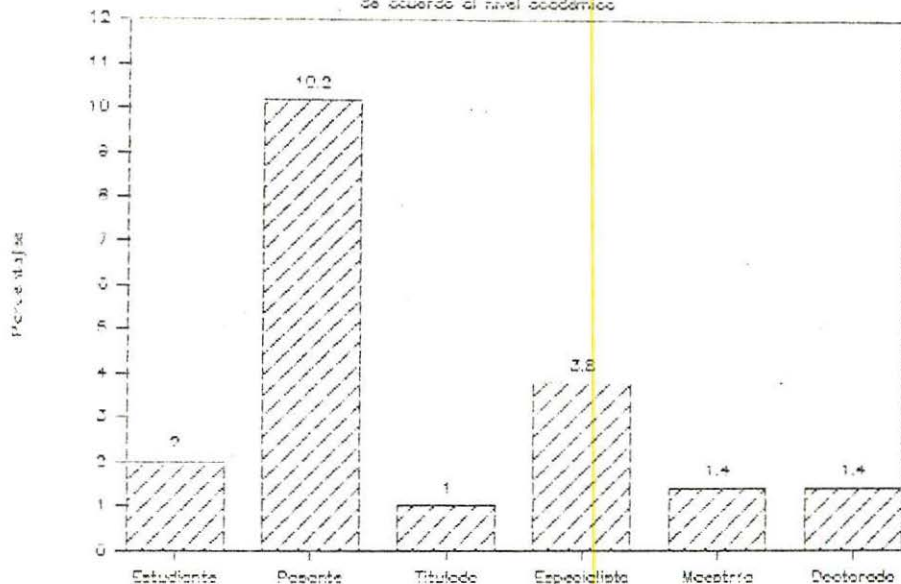


Gráfica 23.4

El nivel académico requerido del Médico Veterinario Zootecnista en el área de aves a desarrollar es en un 12.2% titulado. 9.8% pasante. 5.2% especialista y por último 1.5%, 1.4% y 1% en estudiante, maestría y doctorado.

Desarrollo del Area de Equinos

de acuerdo al nivel académico

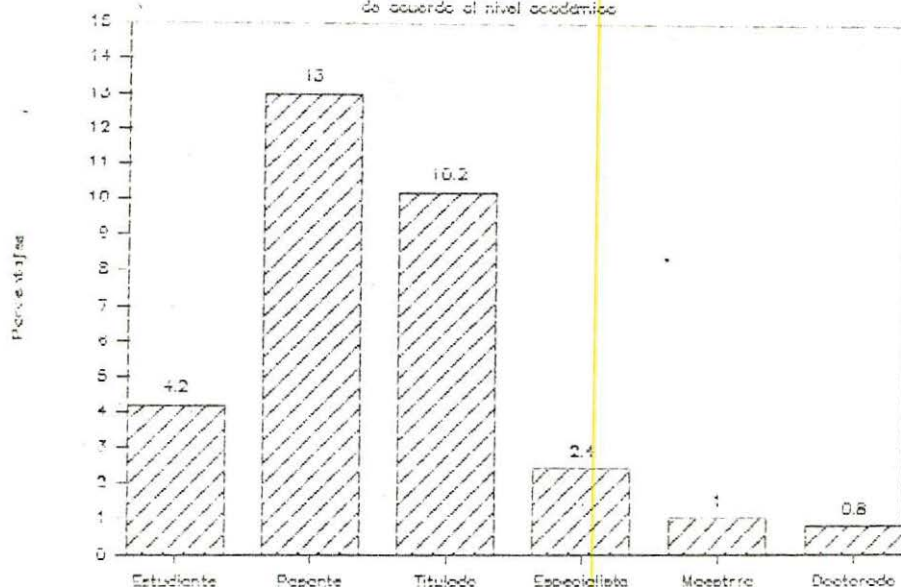


Gráfica 23.5

El nivel académico requerido del Médico Veterinario Zootecnista en el área de equinos a desarrollar es de 10.2% de pasante, 3.5% especialista, 2% estudiante, 1.4% maestría y doctorado y por último 1% en titulado.

Desarrollo del Area de Peq. Especies

de acuerdo al nivel académico



Gráfica 23.6

El nivel académico requerido del Médico Veterinario Zootecnista en el área de pequeñas especies a desarrollar es de 13% pasante, 10.2% titulado, 4.2% estudiante y por último 2.4%, 1%, 0.5% especialista, maestría y doctorado.

122

NOMBRE DE
LA EMPRESA

	14	1
	14.1	2
	14.2	2.1
	15	2.2
	15.1	2.3
	15.2	3
	16	3.1
	17	3.2
	18	3.3
	19	4
	19.1	4.1
	19.2	4.2
	19.3	4.3
	19.4	4.4
	20	5
	21	5.1
	21.1	5.2
	21.2	5.3
	22	6
	22.1	6.1
	23	6.2
	23.1	7
	23.2	7.1
	23.3	7.2
	23.4	8
	24	8.1
	24.1	8.2
	24.2	8.3
	24.3	9
	24.4	10
	24.5	10.1
		10.2
		10.3
		10.4
		10.5
		10.6
		11
		12
		12.1
		12.2
		12.3
		13
		13.1
		13.2
		13.3
		13.4
		13.5
		13.6
		13.7
		13.8

RESPUESTAS DEL CUESTIONARIO

RESUMEN.

Con el objeto de conocer las expectativas de los contratantes para los servicios del egresado de la carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Universidad de Guadalajara, se realizó una encuesta durante el mes de Diciembre de 1987 entre 500 empresas del Estado de Jalisco que requieren de dichos servicios; para tal objeto se diseñó un cuestionario que abarcó los siguientes rubros: establecer el sector, ramo o giro, requerimientos de profesionistas, nivel de responsabilidades, nivel de percepción, capacitación, contrato legal, grado académico y requisitos legales, experiencia en tiempo, experiencia en ejes y ramas, edad, sexo y estado civil, prestaciones, destreza, actividad que va ha desarrollar, desarrollo por ejes (areas de desarrollo) y desarrollo por especies. Estos se subdividieron en diferentes indicadores que pudieran orientarnos sobre las características más deseables que el egresado debiera reunir.

El cuestionario se distribuyó en todo el Estado tratando de cubrir a cada uno de los Municipios del mismo, sin selección de giro comercial.

Los resultados obtenidos se graficaron para tener una visión clara de las necesidades de los contratantes.

Entre los datos más relevantes resalta el hecho de que el Sector Privado absorbe más profesionistas que el Público. La actividad médica es más requerida que la de producción, docencia y/o investigación. La industria alimenticia absorbe más profesionistas. El nivel académico del contratado no marca preferencia ni jerarquía para desarrollar un puesto, al igual que la tenencia de la cédula profesional y la experiencia. Por su parte los contratantes ofrecen de 1 a 3 veces el salario mínimo; no ofrecen contrato en relación laboral, ni prestaciones de ley, escasos incentivos y capacitación. El sexo mayor solicitado es el masculino con 51%, mientras que el femenino sólo con un 13% y el resto indiferente. El don de mando es considerado indispensable para un 63% y la iniciativa para tomar decisiones para un 60%. La especie animal con la que tienen que trabajar es lógicamente aquella que existe en mayor proporción en el Estado. A excepción de las pequeñas especies para las cuales casi no se contratan Médicos Veterinarios Zootecnistas debido quizá a que esta actividad la desarrolla cada profesionista independientemente.

DISCUSION.

1.- SECTOR PUBLICO Y SECTOR PRIVADO:

Aunque no aparece graficado, ni fue un indicador directo saber si el Sector Público o el Privado requerían más de los servicios de Médicos Veterinarios Zootecnistas, los resultados obtenidos nos demuestran que del total de encuestados (500); en el Sector Público trabajan únicamente 10.4%, mientras que en el Sector Privado trabajan en total el 83%, esto es comprensible dado que en los últimos años ha habido una disminución en el Sector Público en la contratación de personal en general y muy en especial en las áreas de agricultura y ganadería, donde laboral principalmente los Médicos Veterinarios; mientras que cada día, por el contrario un mayor número de empresas particulares hace uso de los servicios del personal.

1.1.- SECTOR PUBLICO:

Dentro del Sector Público se entiende que el mayor porcentaje está a nivel municipal debido el reforzamiento que en los últimos años a recibido el Municipio en su autonomía, siguiéndole el Federal por la tradición que ha tenido siempre los servicios dependientes de este sistema y vemos que en el último lugar las contrataciones estatales, lo cual nos indica una deficiencia en este nivel ya en nuestra entidad solamente existen el D.A.G.I. (Departamento de Agricultura, Ganadería e Irrigación).

1.2.- SECTOR PRIVADO:

Se demostró que la pequeña industria absorbe a casi la mitad de los contratados, mientras que la mediana absorbe una cuarta parte y la grande un octavo, lo cual se interpreta en relación directa al número de giros que existen en esta proporción. Si consideramos que los animales de abasto provienen de la gran industria esto demuestra la mayor eficiencia en cuanto a la utilización de recursos humanos especializados, debido al alto nivel de tecnificación que acompaña a estas industrias.

2.- RAMO O GIRO:

Se comprende que el giro de la alimentación es el que absorbe la mayoría de los egresados (64%) ya que estas empresas requieren soporte técnico especializado para poder ser competitivas en el mercado; en segundo lugar tenemos a los servicios médicos con un 19.2% y la industria farmacéutica que también requiere de personal capacitado para llevar a cabo sus funciones, el cual absorbe un 13%, y en proporciones menores aparecen las industrias conexas en las que encontramos: implementos, maquinaria, equipo, etc., con solo un 11%; así como el sector académico, el cual con su 3% abarca no solo a las Escuelas y Facultades de Medicina Veterinaria sino también a diferentes escuelas de enseñanza media y capacitación técnica-pecuaria.

2.1.- INDUSTRIA ALIMENTICIA:

En lo que respecta a la industria alimenticia vemos que sus predilecciones son para titulados (31.6%), pasantes (19.8%), espe-

cialistas (12.4%), mientras que los niveles de estudiante, maestría y doctorado apenas suman 8.2%.

Igualmente se demostró que no se requiere de experiencia para ser contratado en esta área y que la finalidad primordial a la que se dedican es a la producción y a la sanidad animal.

2.2.- INDUSTRIA FARMACEUTICA:

En la industria farmacéutica se contratan más pasantes y titulados y no se requiere tampoco de experiencia, su actividad es dentro de la salud veterinaria, en mínima escala en la producción y la salud pública, ésto debido posiblemente a que su labor es de vendedores-asesores.

2.3.- SERVICIOS MEDICOS:

Dentro de los servicios médicos los resultados son similares a los mostrados por la industria farmacéutica, esto es, la desarrollan en su mayoría pasantes, titulados o estudiantes, tampoco se requiere de experiencia y su actividad esta comprendida principalmente en la salud veterinaria; siguiéndole la salud pública y luego la producción, lo cual es obvio.

2.4.- SECTOR ACADEMICO:

En el sector académico aunque sí requieren del título, contradictoriamente el segundo lugar en el desarrollo de esta actividad lo ocupan egresados sin recibirse, en vez de que fueran especialistas o post-graduados, siendo paradójico que el porcentaje de maestría y doctorado es igual que el de estudiante; tampoco es requisi-

to tener experiencia para desarrollar esta función, esto quizá se explica por la demanda que hay en el ramo, así como por lo poco atractivo económicamente de la remuneración, esto a su vez da como resultado bajos niveles de preparación de los egresados.

La actividad principal que se desarrolla en la docencia es en el eje médico con sus subdivisiones de los subejos, de sanidad animal y de salud pública siguiéndole la docencia y/o investigación y en último grado la producción, esto se explica por la atención que se le presta actualmente en la curricula que existe en la Facultad.

2.5.- INDUSTRIAS CONEXAS:

Aunque aquí sí aparece significativo el requerimiento de titulación y especialización, de todos modos vemos que los egresados sin titular superan a los requerimientos de post-grado; no se requiere de experiencia y la actividad principal es producción y sanidad animal.

3.- REQUERIMIENTOS DE PROFESIONISTAS:

La cantidad de Médicos Veterinarios contratados por la empresa fluctúa de 1 a 3 (72.4%), siendo escasas las que contratan arriba de este número, lo cual está en consonancia a lo observado, ya que los contratantes son de la pequeña industria.

4.- NIVEL DE RESPONSABILIDADES:

El nivel jerárquico se sitúa de supervisor (60.6%), en menor grado de ejecutivo (44.6%) y mucho menor de directivo (26.4%); y

para cualquiera de éstos puestos se piden en primer lugar titulación, siquiendo los pasantes y después los especialistas.

5.- NIVEL DE INGRESOS:

Aunque casi el 50% de los contratados obtiene de 3 a 5 veces el salario mínimo un alto porcentaje (30.4%) está en esta percepción y el porcentaje de arriba de 5 veces el salario mínimo es muy bajo, se demostró que el nivel académico va en relación directa con el nivel de ingresos.

6.- CAPACITACION:

Se observa que una tercera parte de los contratantes capacitan proporcionando asistencia a congresos y más bajo es el porcentaje de los que ofrecen asistencia a cursos formales, lo cual no representa ningún estímulo para el contratado de los empresas.

7.- TIPOS DE CONTRATACION:

Con tristeza vemos que los contratantes no ofrecen la seguridad de un documento legal que ampare las actividades que desarrolla el egresado, pues la mayoría se desarrolla en las empresas sin contrato.

8.- REQUERIMIENTOS DE NIVEL ACADEMICO:

Menos de la mitad requieren que el contratado tenga título (48.6%), igualándose casi al requerimiento de pasantes. Que el egresado ofrezca un grado de maestría, especialización o doctorado, no es atributo deseable para los contratantes.

9.- CEDULA PROFESIONAL:

Se demostró que este documento no es apreciado por los contratantes, ya que los contratados no la requieren para el desarrollo de sus actividades; y cuando se la piden es para trabajar principalmente en el eje médico y de producción dentro de la rama de bovinos y/o porcinos.

El hecho de que cuando se requiera cédula profesional; se le exija más al sexo masculino que al femenino es que se contratan más varones que damas.

10.- EXPERIENCIA REQUERIDA EN AÑOS:

Cuando se pide experiencia ésta no pasa de ser de 1 a 3 años.

11.- EJE O RAMA EN LA QUE SE REQUIERE EXPERIENCIA:

Aquí vemos que se marca el área médica y de producción así como los bovinos, los porcinos y las aves, lo cual es una demostración de las actividades que tienen mayor desarrollo en la práctica profesional.

En general la experiencia para las distintas actividades de la profesión o de las especies a atender se las piden más a los titulados, pasantes y especialistas seguramente porque en el nivel académico que más requiere.

12.- EDAD:

La edad requerida es entre los 25 y 35 años, para un 22.2% de los contratantes, entre los 35 y 40 años en un 8%, pero para el

resto, que es la gran mayoría, les es indiferente la edad del profesionalista.

13.- SEXO:

La mitad prefieren hombres y la octava parte requieren mujeres, siendo la actividad de éstas últimas en el área médica, de producción de bovinos y de equinos. El nivel académico muestra la misma tendencia que siempre ha aparecido (pasantes, titulados, estudiantes) siendo esto igual para hombres aunque la especie aquí es más en porcinos y aves.

14.- DESTREZA:

El don de mando es un requerimiento que aparece bastante marcado (63%), lo cual habrá que contemplar dentro de los requisitos que debe de llenar el aspirante a la carrera, ya que esta cualidad más bien es intrínseca que desarrollada, y esto se confirma por la demostración que las actividades de la práctica profesional que son esencialmente de supervisión y de toma de decisiones.

15.- PRESTACIONES:

Más de la mitad de las empresas (56%), no ofrecen prestaciones, contra un 42.6% que sí las otorgan, lo cual va en concordancia con la existencia de un contrato.

16.- INCENTIVOS:

El premio consiste en el mayor estímulo ofrecido por el contratante (32.6%), renta, vehículo y viáticos solo son proporcionados

dos por menos de una cuarta parte, y casa por un escaso 10%; esto también concuerda con la falta de prestaciones y capacitación observados en los otros parámetros investigados.

17.- TOMA DE DECISIONES:

El 60% de los contratados deben tomar decisiones y esto se asocia a la exigencia de don de mando.

18.- EJE DE LA CARRERA EN QUE SE DESARROLLA:

Vemos claramente que el eje médico es el que representa el mayor campo de actividad para las labores del Médico Veterinario desde el punto de vista de los requerimientos de los contratantes (63%), seguido bastante cerca del eje de producción (55%), en cambio para la actividad de docencia y/o investigación (6.2%) casi no se piensa en el Médico Veterinario.

18.1.- EJE DE PRODUCCION:

Cuando solicitan Médicos Veterinarios para el campo de producción lógicamente piden experiencia en dicha área (42.2%), pero lo interesante es que seguidamente piden experiencia en los aspectos médicos, más que en alguna especie es particular, en los cuales el porcentaje de interés va de acuerdo con el inventario de cada una de ellas. Si en el área de pequeñas especies no hay relevancia en el porcentaje obtenido se debe más que nada a que el trabajo en estas especies se realiza en forma particular y no bajo contrato; el sexo que más se solicita para este eje lógicamente es el masculino

como ha aparecido en todas las veces en la que se ha tocado este tema.

18.1.1.- ACTIVIDADES EN EL AREA DE PRODUCCION:

El área de producción para la que más se solicitan es en la de reproducción y manejo, seguido muy de cerca de la nutrición, lo cual demuestra claramente para lo que se desea contratar un Médico Veterinario, en contrastación con los aspectos administrativos y de comercio en la que no son muy solicitados, y en cuanto a la especie en la que deseen que se desarrolle el trabajo hay una relación directa con la existencia de animales en el inventario Estatal.

El nivel académico que se requiere también concuerda con lo aparecido durante toda la investigación, esto es titulados en primer lugar seguidos de pasantes y especialistas.

18.2.- EJE MEDICO:

Los contratantes que proporcionan trabajo en el eje médico lógicamente solicitan experiencia en el eje médico y en producción principalmente (45.2 y 37.3%), para las especies se demuestra una vez más que de acuerdo a las especies que hay mayor inventario es la demanda (bovinos, porcinos, aves, etc.); el sexo más solicitado es el masculino. Para el área de producción que se realicen en reproducción, manejo, comercio y nutrición principalmente y el área de la actividad a desarrollar por especie es la misma que para la que solicitaron experiencia. El grado académico es principalmente de titulados, siguiéndole pasantes y con mucha diferencia la de estudiantes, especialistas y post-graduados.

El eje médico lo subdividimos en dos subejos, salud pública y sanidad animal paraa ver si había diferencias notables en cuanto a los requerimientos que los contratantes pedirían; siendo el único factor diferente, justamente el subeje que más requiere ya que para salud pública; mientras que los demás parámetros evaluados no muestran diferencia porcentual.

18.3.- EJE DE DOCENCIA:

En cuanto al eje de la docencia, también los datos son concordantes a los obtenidos en el eje de la producción, contra la experiencia solicitada en ejes y ramas: eje médico, producción bovinos, porcinos, docencia, aves, etc. también se solicitan más hombres que mujeres, en las áreas de producción que más interesan son nutrición, manejo y reproducción, relegando a la administración y comercio. En cuanto a la especie en que se desarrollen los contratados para la docencia se observa la tendencia de la existencia de las poblaciones animales; en el nivel académico es interesante el no importar que sean pasantes, sobre los titulados o especialista.

19.-DESARROLLO POR ESPECIES:

Cuando se analizó para que especie se requerían más especialistas se demostró de nuevo que de acuerdo a la población pecuaria del Estado en el grado de solicitud (bovinos, porcinos, aves, equinos, ovinos, caprinos y pequeñas especies) y por último se investiga en cada una de estas especies cual es el nivel académico requerido y encontramos que para los bovino, porcinos, aves, ovinos y caprinos, pequeñas especies las solicitudes serian para los titula-

dos, pasantes, especialistas mientras que para los equinos se solicitan en primer lugar pasantes, después especialistas, estudiantes, post-graduados y al final los titulados, lo cual interpretaríamos como que el médico general no es llamado para atender equinos sino tiene esta rama como especialización.

Y en el área de pequeñas especies también observamos un buen porcentaje de pasantes y estudiantes como candidatos para ejercer esta actividad junto con los titulados y que los grados de especialización, maestría y doctorado noson muy requeridos.

CONCLUSIONES.

1.- El Sector Privado requiere y contrata más egresados que el Sector Público.

2.- Las actividades en el eje médico representan con mucho la mayor demanda y dentro de ésta la sanidad animal duplica a la salud pública. En segundo lugar aparece el eje de producción en el cual la principal fuente de contratación del egresado de la carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia de Guadalajara es la industria alimenticia.

3.- La cantidad de Médicos Veterinarios Zootecnistas que contratan por empresa está en el rango de 1 a 3.

4.- El nivel jerárquico que desempeñan es el de supervisor, siquiéndole el de ejecutivo y por último el de directivo, recayendo éstos en personas tituladas preferentemente.

5.- El nivel de ingresos que ofrecen las empresas es de 3 a 5 veces el salario mínimo en la mitad de los casos, en más de una cuarta parte sólo el salario mínimo y en menos de una décima parte más de 5 veces el salario mínimo. Siendo el salario mínimo para niveles académicos de pasante y titulado, y conforme aumenta el salario requiere de mayor nivel académico o de especialización. Pero aún así los mayores ingresos los reciben simplemente titulados.

6.- La capacitación que ofrecen las empresas es principalmente la asistencia a congresos o cursos cortos. Un 62% trabajan sin contrato, sólo un 35.2% si lo tienen. Igualmente la cédula profesional no es requisito, en el 67% de los casos y solo en un 20.2% requiere de ella. Cuando la piden es para trabajar en el eje de producción,

en cambio no la solicitan para el eje médico, ni para el eje de docencia y/o investigación.

7.- El nivel académico este titulado y pasante es indiferente para los contratantes: maestría y doctorado no es significativo para obtener mejor trabajo.

8.- Los contratados no precisan de experiencia, y en los casos que la requieren es de 1 a 3 años para trabajar en el eje médico o de producción: ya que para trabajar atendiendo a las distintas especies animales, este requisito baja y es casi nulo para la docencia.

9.- La edad requerida es entre 25 y 35 años en un 22%, entre 35 y 40 años en un 8%, los demás no especificaron.

10.- La preferencia en sexo fue de un 51% para los hombres y de un 13% para las mujeres.

11.- En cuanto a las prestaciones de ley que ofrecen, un 56% de las empresas las consideran y un 42% no las ofrecen al igual que los incentivos que son principalmente del orden de premios (32.6%), vehículos y viáticos (22%) y casa (10%).

12.- Para el desarrollo de las actividades del egresado piden que tenga don de mando y ofrecen toma de decisiones en un 62% mientras que en un 40% las empresas no requieren de estas aptitudes.

13.- La experiencia solicitada por los contratantes en cuanto a conocimientos de una especie en particular es en primer lugar para bovinos, segundo para porcinos; lo cual es lógico ya que concuerda con el inventario pecuario estatal.

BIBLIOGRAFIA.

Sánchez-A, C.; Elizondo-Espinoza, I.; Orozco; Taylor-Preciado, A.; Valtierra, G. Estudio de Muestreo sobre el Desarrollo de las Actividades Profesionales de los Médicos Veterinarios Zootecnistas que ejercen en el interior del Estado de Jalisco. Ponencia LIV Reunión de la A.M.F.M.V.Z. 1987, Guadalajara, Jal.

Arenas, V.M. Proyecto: Investigación sobre la Práctica Profesional, el Mercado de Trabajo y el Perfil del Médico Veterinario Zootecnista en México 1985. México, D.F.

Insunza, M.I. Estudio acerca del Mercao de Trabajo del Médico Veterinario Zootecnista. Revista Veterinaria U.N.A.M. Agosto 1978.

Corella, B. y col. La Formación y la Práctica Profesional del Médico Veterinario Zootecnista en el Estado de Baja California. F.M.V.Z.-U.A.B.C. 1977. México.